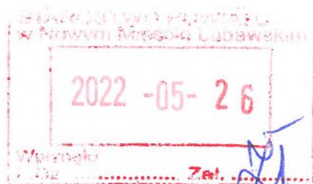


Marek Romanowski
Przewodniczący Komisji Skarg, Wniosków i Petycji
Rady Powiatu Nowomiejskiego.

Nowe Miasto Lubawskie 26.05.2022



*BR + KW + WP
Działalność*

Pan Kazimierz Wiśniewski
Przewodniczący Rady Powiatu Nowomiejskiego

BR. 0003. 16. 2022

Interpelacja

W związku ze zdawkową i lakoniczną, w mojej ocenie, odpowiedzią Pana Starosty na moje zapytanie zadane na ostatniej sesji zwyczajnej w dniu 28.04.2022, dotyczące realizacji uchwały Rady Powiatu z dnia 30.09.2021 r. nr. XXXV/227/2021 proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Czy były przeprowadzone kontrole w zakresie stosowania polityki antymobbingowej we wszystkich jednostkach podległym Staroście, jeśli tak to:
2. W jaki sposób i w jakim terminie była one przeprowadzona?
3. Kto był w składzie komisji kontrolującej?
4. Jaki był zakres kontroli?
5. Jakie były ustalenia?
6. Czy wydano zalecenia pokontrolne?
7. Jaka jest treść protokołu kontroli?
8. Czy we wszystkich jednostkach jest opracowany i wdrożony w życie Regulamin Polityki Antymobbingowej?
9. Czy wszyscy pracownicy zatrudnieni w poszczególnych jednostkach zapoznali się z tym Regulaminem?
10. Czy odbyły się spotkania z pracownikami, celem np. zweryfikowania znajomości zagadnień zawartych w Regulaminie?
11. Czy w podległych Staroście jednostkach przeprowadzone są szkolenia o tematyce antymobbingowej, jeśli tak czy są to szkolenia cykliczne w jakich odstępach czasowych?
12. Ile w okresie ostatnich lat w podległych jednostkach wszczęto postępowań z zakresu polityki antymobbingowej?

Z informacji uzyskanej od Starosty na ostatniej sesji wynika, że Starosta realizując tę uchwałę ograniczył się jedynie do wysłania zapytania do podległym jednostkom, co oznaczałoby, że nie przeprowadzono żadnej kontroli, co z kolei oznaczałoby, że Starosta nie wykonał postanowień

zawartych w uchwale nr. XXXV/227/2021 Rady Powiatu. W związku z powyższym celem weryfikacji tej tezy, proszę o wyczerpujące odpowiedzi na zadane pytania.

Kwestie takie jak: przestrzegania polityki antymobbingowej, równe traktowanie, szacunek i godność dla wszystkich zatrudnionych pracowników w podległych jednostkach Starostwa, nie mogą być, w mojej ocenie traktowane po macoszemu i spychane na dalszy plan, lecz wręcz przeciwnie powinny być traktowane z całą powagą i żelazną konsekwencją.

Z poważaniem

