



Starostwo Powiatowe w Nowym Mieście Lubawskim

ul. Rynek 1, 13-300 Nowe Miasto Lubawskie
telefon: 56 472 42 20, e-mail: sekretariat@powiat-nowomiejski.pl

Biuro Rady Powiatu

telefon: 56 472 42 26, e-mail: biurorady@powiat-nowomiejski.pl
www.powiat-nowomiejski.pl

Nowe Miasto Lubawskie, dnia 7 czerwca 2022 r.

BR.0003.16.2022

Marek Romanowski
Przewodniczący Komisji Skarg, Wniosków i Petycji
Rady Powiatu
w Nowym Mieście Lubawskim

Zgodnie z treścią uchwały Nr XXXV/227/2021 Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 30 września 2021 r. w sprawie rozpatrzenia wniosku o zbadanie sytuacji w związku z działaniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim Rada Powiatu wnioskowała do Starosty o wykonanie wniosków sformułowanych przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji.

W świetle obowiązujących przepisów prawa Rada Powiatu, a tym bardziej Komisja Skarg, Wniosków i Petycji, nie może zobowiązać Starosty do przeprowadzenia kontroli wskazanych w punkcie 5. uzasadnienia. Niemniej jednak, Starosta mając na uwadze wniosek Rady Powiatu zawarty w §2 ww. uchwały postanowił taką kontrolę przeprowadzić w ten sposób, że skierował w dniu 16 grudnia 2021 r. do kierowników jednostek organizacyjnych powiatu pisma z prośbą o wskazanie do 31 grudnia 2021 r., w jaki sposób w jednostkach jest realizowana polityka antymobbingowa.

Odpowiadając na Pana interpelację z 26 maja 2022 r. informuję, jak niżej:

Ad. 1

Kontrola dotyczyła wskazania przez jednostki organizacyjne powiatu nowomiejskiego sposobu realizowania polityki antymobbingowej.

Ad. 2

Kontrola była prowadzona w okresie 16 grudnia 2021 r. – 3 stycznia 2022 r.

Ad. 3.

Kontrolę prowadziła Małgorzata Jeda – kierownik Biura Audytu i Kontroli.



Starostwo Powiatowe w Nowym Mieście Lubawskim

ul. Rynek 1, 13-300 Nowe Miasto Lubawskie
telefon: 56 472 42 20, e-mail: sekretariat@powiat-nowomiejski.pl

Biuro Rady Powiatu

telefon: 56 472 42 26, e-mail: biurorady@powiat-nowomiejski.pl
www.powiat-nowomiejski.pl

Ad. 4

Zakres kontroli – wskazanie sposobu realizowania polityki antymobbingowej w jednostkach.

Ad. 5

Jednostki przedstawiły zwrótnie informacje o uregulowaniach w zakresie polityki antymobbingowej.

Ad. 6

Nie wydano zaleceń pokontrolnych.

Ad. 7

Podsumowanie zebranych w wyniku kontroli informacji stanowi pismo z 3 stycznia 2022 r., którego treść omówiono ze Starostą w dniu następnym.

Ad. 8

Pracodawcy mają obowiązek przeciwdziałania mobbingowi. Przepisy nie nakładają na pracodawców obowiązku wprowadzania Regulaminu Polityki Antymobbingowej ani prowadzenia w tym zakresie spotkań, szkoleń w celu weryfikacji znajomości poszczególnych zagadnień. Kierownicy jednostek jako pracodawcy sami decydują o potrzebach w tym zakresie, w tym o stopniu uszczegółowienia procedury. Niemniej jednak, w niżej wskazanych jednostkach wprowadzono dokument pn. Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa:

- Zespół Szkół Zawodowych w Kurzętniku,
- Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim,
- Zarząd Dróg Powiatowych z/s w Kurzętniku,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Mieście Lubawskim,
- Dom Pomocy Społecznej w Grodzicznie.

W pozostałych jednostkach kwestie łączące się z przeciwdziałaniem mobbingowi zawarte są w innych dokumentach wewnętrznych dostępnych pracownikom np. regulaminie przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków, kodeksie postępowania etycznego, regulaminie pracy.



Starostwo Powiatowe w Nowym Mieście Lubawskim

ul. Rynek 1, 13-300 Nowe Miasto Lubawskie
telefon: 56 472 42 20, e-mail: sekretariat@powiat-nowomiejski.pl

Biuro Rady Powiatu

telefon: 56 472 42 26, e-mail: biurorady@powiat-nowomiejski.pl
www.powiat-nowomiejski.pl

Ad. 9

Kwestia zawarta w pytaniu 9. interpelacji nie była weryfikowana w trakcie kontroli. Wprowadzenie, przestrzeganie, stosowanie przepisów zawartych w regulaminach należą do obowiązków pracodawców i pracowników.

Ad. 10

Kontrolując nie weryfikowano tego zagadnienia.

Z pytania nie wynika, kto miałby organizować spotkania z pracownikami. Kontrolujący nie odbył takich spotkań.

Ad. 11

Kontrolując nie weryfikowano tego zagadnienia.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim oraz Dyrektor Zespołu Szkół im. C.K. Norwida w Nowym Mieście Lubawskim oświadczyli, że na 2022 rok zaplanowano w ich jednostkach szkolenia dla pracowników o tematyce mobbingu.

Ad. 12

Kontrolując nie weryfikowano tego zagadnienia.

Andrzej Ochlak
Starosta Nowomiejski