



**STAROSTWO POWIATOWE
w Nowym Mieście Lubawskim
BIURO AUDYTU I KONTROLI**

Nowe Miasto Lubawskie, dnia 3 stycznia 2022 r.

KN.1711.37.2021

**Starosta Nowomiejski
w miejscu**

W następstwie skierowanego do jednostek organizacyjnych powiatu nowomiejskiego pisma z dnia 16 grudnia 2021 r. otrzymano w określonym w piśmie terminie odpowiedzi od wszystkich dyrektorów / kierowników jednostek. Na podstawie złożonych wyjaśnień ustalono, że realizacja polityki antymobbingowej w jednostkach organizacyjnych powiatu nowomiejskiego przebiega wg procedur wewnętrznych (szczegóły w tabelce poniżej).

L.p.	Jednostka organizacyjna	Wykazany sposób realizacji polityki antymobbingowej
1.	Dom Dziecka w Pacółtowie	zarządzenie nr 3/2015 Dyrektora Domu Dziecka w Pacółtowie z dnia 2 kwietnia 2015 r. w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej w Domu Dziecka w Pacółtowie
2.	Zespół Szkół Zawodowych w Kurzętniku	obowiązuje Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa
3.	Powiatowy Środowiskowy Dom Samopomocy w Nowym Mieście Lubawskim	<ul style="list-style-type: none">- zarządzenie 67/2011 Kierownika Powiatowego Środowiskowego Domu Samopomocy w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 22 lutego 2011 r. (w szczególności załącznik nr 6 do zarządzenia),- raz do roku samoocena w tym stosunków międzypracowniczych oraz z przełożonym,- zeszyt skarg i zażaleń
4.	Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim	<ul style="list-style-type: none">- zarządzenie nr 17/2021 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 30 września 2021 r. w sprawie wprowadzenia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Mieście Lubawskim Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej- wywieszono w miejscu ogólnodostępnym wyciąg w kodeksu pracy – tekst przepisów dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu- w 2022 roku planowane jest przez pracodawcę szkolenie dla pracowników o ww. tematyce- zarządzenie nr 20/2021 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 27 grudnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia Procedury zgłaszania informacji o naruszeniu prawa w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Mieście Lubawskim
5.	Zespół Szkół im. C.K. Norwida w Nowym Mieście Lubawskim	<ul style="list-style-type: none">- Kodeks Postępowania Etycznego pracowników Zespołu Szkół im. C.K. Norwida,- Regulamin przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków- na styczeń 2022 r. zaplanowano szkolenie dla pracowników pt. „Mobbing w placówce oświatowej”

6.	Zarząd Dróg Powiatowych w Nowym Mieście Lubawskim zs w Kurzętniku	Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa wprowadzona zarządzeniem Dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Nowym Mieście Lubawskim zs w Kurzętniku
7.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Mieście Lubawskim	Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie i Powiatowym Zespole ds Orzekania o Niepełnosprawności w Nowym Mieście Lubawskim wprowadzona zarządzeniem nr 8/2021 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie z dnia 20 października 2021 r,
8.	Dom Pomocy Społecznej w Grodzicznie	Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa
9.	Powiatowe Centrum Rozwoju Edukacji w Nowym Mieście Lubawskim	<ul style="list-style-type: none"> - rozdział IIa Równe traktowanie w zatrudnieniu w Regulaminie Pracy Powiatowego Centrum Rozwoju Edukacji z 30 marca 2016 r. - Kodeks etyki pracowników Powiatowego Centrum Rozwoju Edukacji z 23 października 2013 r. - Statut Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej wchodzącej w skład Powiatowego Centrum Rozwoju Edukacji w Nowym Mieście Lubawskim z 13 lutego 2018 r. - Statut Powiatowej Biblioteki Pedagogicznej wchodzącej w skład Powiatowego Centrum Rozwoju Edukacji w Nowym Mieście Lubawskim z 30 listopada 2017 r., - Regulamin przyznawania środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w Powiatowego Centrum Rozwoju Edukacji w Nowym Mieście Lubawskim z 15 września 2020 r., - Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w Powiatowego Centrum Rozwoju Edukacji w Nowym Mieście Lubawskim z 25 stycznia 2018 r., - Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowomiejski z dnia 28 listopada 2019 r. - Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej w tym realizację zadań organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, placówki oświatowej, - Regulamin naboru kandydatów na stanowisko głównego księgowego w Powiatowego Centrum Rozwoju Edukacji w Nowym Mieście Lubawskim

W Starostwie Powiatowym w Nowym Mieście Lubawskim kwestie mobbingu zawarte zostały w Regulaminie pracy Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim (zarządzenie nr 105/2013 Starosty Nowomiejskiego z dnia 10 grudnia 2013 r. ze zm.)

Pracownik prowadzący sprawę Małgorzata Jeda
Sporządził/a: Małgorzata Jeda *cu jeda*

KIEROWNIK
BIURA AUDYTU I KONTROLI
Małgorzata Jeda
Małgorzata Jeda