

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY POWIATU W NOWYM MIEŚCIE LUBAWSKIM**

z dnia

**w sprawie zmiany uchwały nr XIV/85/2019 Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 28 listopada 2019 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowomiejski**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a związku z art.91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 poz. 1762 ze zm.), art. oraz art. 10 ust. 1 pkt 6 w związku z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 poz. 1082 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U.z 2014 r. poz. 416) w uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi Rada Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały nr XIV/85/2019 Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 28 listopada 2019 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowomiejski wprowadza się następujące zmiany:

1. Art. 3 § 9 ust. 1 LP. 1 otrzymuje brzmienie:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie % otrzymywanego przez danego nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego z zaokrągleniem do pełnych złotych
1.	Dyrektor szkoły/zespołu	50 % - 75 %

2. Art. 3 § 9 ust. 4 otrzymuje brzmienie: „ Nauczycielom, którym powierzono niżej wymienione funkcje przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

a) wychowawcy klasy – 300,00 zł

b) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta – 7,5% ,

c) sprawowanie funkcji opiekuna stażu oraz mentora – za każdego nauczyciela powierzonego opiece 2%,

- wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym z zaokrągleniem do pełnych złotych ( z wyłączeniem lit. a).”

3. Uchyla się art. 4 § 10 ust. 3.

4. Art. 4 § 10 ust.5 otrzymuje brzmienie: „Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela minowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, którego wartość wynosi od 1 % do 15 % zaokrąglając do pełnych złotych.

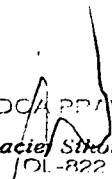
5. Art. 4 § 10 ust.6 otrzymuje brzmienie: „Dodatek motywacyjny dla dyrektora wynosi od 10% do 60 % otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego z zaokrągleniem do pełnych złotych. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora wynosi od 10% do 40 % otrzymywanego przez wicedyrektora wynagrodzenia zasadniczego z zaokrągleniem do pełnych złotych.”

6. Art. 6 § 12 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „ Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

  
RADCA PRAWNY  
*Maciej Stęrkowski*  
OL-822