

Zasady zatrudniania osoby do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w rodzinnym domu dziecka

Niniejszy dokument opracowany został na podstawie art. 64 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej ((t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 447 ze zm.)

1. Zatrudnianie osoby do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w rodzinnym domu dziecka w przypadku kiedy przebywa w nim 4 lub więcej dzieci następuje na podstawie wniosku prowadzącego rodzinny dom dziecka stanowiącego załącznik nr 1 niniejszych zasad.
2. Osobą zatrudnioną do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich może być także małżonek niepobierający wynagrodzenia z tytułu umowy o prowadzenie rodzinnego domu dziecka.
3. Osobą zatrudnioną do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich rodzinnym domu dziecka może być wyłącznie osoba wskazana lub zaakceptowana przez rodzinę zastępczą lub prowadzącego rodzinny dom dziecka, która:
 - a) nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest jej ograniczona ani zawieszona,
 - b) wypełnia obowiązek alimentacyjny w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do niej wynika z tytułu egzekucyjnego,
 - c) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.
 - d) nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym
4. Zatrudnienie osoby do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w rodzinnym domu dziecka następuje na podstawie umowy zlecenia, niemniej jednak w uzasadnionych przypadkach organizujący rodzinny dom dziecka ma możliwość zastosowania innej formy zatrudnienia przewidzianej ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.
5. Osoba zatrudniona do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w rodzinnym domu dziecka wykonuje pracę w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach ustalonych odpowiednio prowadzącym rodzinny dom dziecka.
6. W uzasadnionych przypadkach za zgodą osoby zatrudnionej wykonywanie pracy może nastąpić w dniach ustawowo wolnych od pracy.
7. Wymiar zatrudnienia osoby do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w rodzinnym domu dziecka uzależnione jest od liczby dzieci i wynosi:
 - a) w przypadku umieszczenia 4 dzieci do 10 godzin tygodniowo,
 - b) w przypadku umieszczenia od 5 do 7 dzieci do 17 godzin tygodniowo,
 - c) w przypadku umieszczenia od 7 do 8 dzieci do 20 godzin tygodniowo.
 - d) w przypadku umieszczenia powyżej 8 dzieci do 25 godzin tygodniowo.
8. Osoba do pomocy zatrudniona w rodzinnym domu dziecka dokumentuje w formie karty pracy wykonanie określonych w zawartej umowie zadań i ilość przepracowanych godzin. Po akceptacji i zatwierdzeniu przez prowadzącego rodzinny dom dziecka wraz z rachunkiem dostarcza przez ww. do siedziby PCPR.
Wysokość wynagrodzenia za 1 godzinę zlecenia określa się na kwotę 22,80 zł. brutto, a w przypadku zmiany przepisów regulujących wysokość wynagrodzenia minimalnej stawki godzinowej, wynosić będzie zgodnie z obowiązującymi przepisami.