

Zarządzenie Nr 334/2023
Starosty Nowomiejskiego
z dnia 10 lipca 2023 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego
w Nowym Mieście Lubawskim**

Na podstawie art. 39 ust. 1-2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 530), art. 77² § 2 i 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 ze zm.) § 14 ust. 2 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 29/193/2019 Zarządu Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 18 września 2019 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim (ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2023 r., poz. 1102), zarządza się co następuje:

§ 1. Paragraf 7 ust. 1 Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 111/2017 Starosty Nowomiejskiego z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim, otrzymuje brzmienie:

„§ 7.1. W Starostwie Powiatowym w Nowym Mieście Lubawskim obowiązuje system wynagradzania, polegający na ustaleniu dla poszczególnych pracowników kategorii zaszeregowania, poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego. Ustala się maksymalne kategorie zaszeregowania, zgodne z załącznikiem nr 1 do niniejszego regulaminu. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania zgodny jest z rozporządzeniem. Kwotę minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania określa załącznik Nr 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim”.

§ 2. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 111/2017 Starosty Nowomiejskiego z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim, otrzymuje brzmienie zgodne z załącznikiem Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. W regulaminie wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 111/2017 Starosty Nowomiejskiego z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim, dodaje się załącznik Nr 4 w brzmieniu określonym w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania. Zmiana regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania jego treści do wiadomości pracownikom Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim z mocą obowiązującą od 1 lipca 2023 r.

Załącznik Nr 1
do zarządzenia Nr 334/2023
Starosty Nowomiejskiego
z dnia 10 lipca 2023 r.
w sprawie zmiany
Regulaminu wynagradzania pracowników
Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim

Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników
Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim

Tabela kategorii zaszeregowania i stawek dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania Minimalny-maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego
1	2	3	4
I. Kierownicze stanowiska urzędnicze			
1.	Sekretarz powiatu	XVII-XX	9
2.	Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XVI-XIX	6
3.	Naczelnik wydziału, kierownik biura	XV-XIX	7
	Geolog powiatowy		9
	Rzecznik Funduszy Europejskich rzecznik prasowy		7
4.	Powiatowy rzecznik konsumentów	XV-XIX	6
5.	Zastępca kierownika ośrodka dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej	XV-XIX	5
6.	Główny księgowy, audytor wewnętrzny	XV-XIX	7
	Geodeta powiatowy		8
7.	Inspektor kontroli dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej	XIV-XVIII	7
8.	Zastępca głównego księgowego	XIV-XVIII	2
9.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, inspektor ochrony danych (administrator bezpieczeństwa informacji)	XIV-XVIII	6
10.	Kierownik referatu, zastępca naczelnika, zastępca kierownika	XIII-XVII	6
II. Stanowiska urzędnicze			
1.	Radca prawny	XIII-XVII	6
2.	Główny specjalista ds. BHP	XIII-XVII	-----
3.	Główny specjalista	XIII-XVII	5

4.	Starszy specjalista ds. BHP	XII-XVI	-----
5.	Kierownik archiwum	XII-XVI	2
6.	Starszy specjalista, starszy informatyk, starszy geodeta, starszy kartograf, inspektor	XI-XV	-----
7.	Specjalista ds. BHP	XI-XV	-----
8.	Starszy archiwista, specjalista, informatyk, geodeta, kartograf, podinspektor	X-XIV	-----
9.	Samodzielny referent	X-XIV	-----
10.	Księgowy	IX-XIII	-----
11.	Inspektor ds. BHP	IX-XIII	-----
12.	Referent	VIII-XII	-----
13.	Archiwista, młodszy referent, młodszy księgowy	VII-XI	-----
III. Stanowiska pomocnicze i obsługi			
1.	Kierownik kancelarii głównej, kierownik kancelarii tajnej	VIII-XII	-----
2.	Sekretarka	VII-XI	-----
3.	Magazynier	VII-XI	-----
4.	Kierowca samochodu osobowego	VI-X	-----
5.	Konserwator	V-IX	-----
6.	Pomoc administracyjna	IV-VIII	-----
7.	Portier, robotnik, szatniarz, sprzątaczką	II-VI	-----
IV. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych			
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII-XVI (min. wykształcenie wyższe, co najmniej 4-letni staż pracy)	-----
		XI-XV (min. wykształcenie wyższe, co najmniej 3-letni staż pracy lub min. wykształcenie średnie co najmniej 5-letni staż pracy)	-----
		X-XIV (min. wykształcenie wyższe, co najmniej 2-letni staż pracy lub min. wykształcenie średnie, co najmniej 4-letni staż pracy)	-----

2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX-XIII (min. wykształcenie wyższe, bez stażu pracy lub min. wykształcenie średnie, co najmniej 3-letni staż pracy)	-----
		VIII-XII (min. wykształcenie średnie, co najmniej 2-letni staż pracy)	-----
		VII-XI (min. wykształcenie średnie, bez stażu pracy)	-----

Załącznik Nr 2
do zarządzenia Nr 334/2023
Starosty Nowomiejskiego
z dnia 10 lipca 2023 r.
w sprawie zmiany
Regulaminu wynagradzania pracowników
Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim

Załącznik Nr 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników
Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH	MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
II	3350	4350
III	3400	4400
IV	3450	4450
V	3500	4500
VI	3550	4550
VII	3600	4700
VIII	3650	5000
IX	3700	5300
X	3800	5600
XI	3900	5900
XII	4000	6200
XIII	4100	6500
XIV	4200	6800
XV	4300	7100
XVI	4400	7200
XVII	4600	7300
XVIII	4800	7400
XIX	5000	7500
XX	5200	7600