

Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w powiecie nowomiejskim w roku 2011

Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych jest spójny z celami:

- IV. 2 Stwarzanie korzystnych warunków w środowisku lokalnym na rzecz aktywnego i samodzielnego funkcjonowania osób niepełnosprawnych ;
 - IV. 4. Sprzyjanie tworzeniu korzystnych warunków w środowisku lokalnym na rzecz aktywnego uczestnictwa osób niepełnosprawnych w życiu zawodowym według ich możliwości zdrowotnych;
- „Powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2010-2015 w powiecie nowomiejskim”

I. Uzasadnienie realizacji programu

Komisja Europejska w dniu 28 września 2007 r. zatwierdziła Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013. Cel główny PO KL: wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej osiągnąć będzie poprzez realizację sześciu celów strategicznych. Realizacja drugiego celu strategicznego – „zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego” przyczynić się będzie do wzmocnienia spójności społecznej oraz zmniejszenia obszarów wykluczenia społecznego przede wszystkim poprzez dostarczenie niezbędnych usług społecznych, wspierających dostęp do zatrudnienia osób wykluczonych z rynku pracy, bądź zagrożonych takim wykluczeniem. Cel ten realizowany będzie poprzez wsparcie skupione w ramach dwóch priorytetów I i VII. W ramach priorytetu VII – Promocja integracji społecznej przewiduje się realizację projektów konkursowych i systemowych.

Beneficjenci realizujący projekty systemowe w zakresie rozwoju form aktywnej integracji mogą stosować następujące narzędzia: kontrakt socjalny/ indywidualny program, program aktywności lokalnej oraz program integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.

Integracja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych jest kolejnym, nowym etapem ewolucji poglądów dotyczących stosunku społeczeństwa do problemów życiowych i rehabilitacji osób z odchyleniami od normy, jest ona przejawem humanitarnej akceptacji ich miejsca oraz podmiotowej roli w życiu społecznym. Według opinii jej głównego propagatora w Polsce, A. Hulka, integracja wyraża się w takim wzajemnym stosunku pełno- i niepełnosprawnych, w którym respektowane są te same prawa i w których stwarzane są dla obu grup identyczne warunki maksymalnego, wszechstronnego rozwoju. Integracja społeczna i zawodowa pozwala więc osobie niepełnosprawnej być sobą wśród innych. Integracja w takim znaczeniu może mieć zastosowanie do wszystkich sfer życia jednostki niepełnosprawnej – życia rodzinnego, kształcenia ogólnego i zawodowego, pracy, czasu wolnego, aktywności społecznej i politycznej.

W celu realizacji działań na rzecz integracji społecznej i rozwiązywania problemów społeczności lokalnej można tworzyć partnerstwa lokalne.

W świetle ustawy o pomocy społecznej Program Integracji Społecznej i Zawodowej realizowany jest na podstawie art. 19 pkt 1 ustawy o pomocy społecznej.

II. Ocena zasobów i specyfika problemów wybranej grupy społecznej

Zespół rekrutacyjny (pracownicy powiatowego centrum pomocy rodzinie) w oparciu o analizę potrzeb klientów, konsultacje z przedstawicielami organizacji pozarządowych, opiekunami osób niepełnosprawnych oraz obowiązujące „Zasady przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych ośrodków pomocy społecznej, powiatowych centrów pomocy rodzinie oraz regionalnego ośrodka polityki społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”. wybrał grupę społeczną do których kierują w roku 2011 działania integrujące i aktywizujące. Są to:

- osoby niepełnosprawne ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (4 kobiety oraz 6 mężczyzn).

W celu identyfikacji potrzeb ww. grupy społecznej przeprowadzono ankietę wśród osób niepełnosprawnych, wykorzystano wynik badań środowiska osób niepełnosprawnych i pracodawców opracowane w wyniku realizacji projektu „Badania i ekspertyzy potrzeb osób niepełnosprawnych i pracodawców powiatu nowomiejskiego” 2008 r.

W powiecie nowomiejskim jest blisko 7 tys. osób niepełnosprawnych, wyniki badań potwierdzają ich niską aktywność zawodową i społeczną. W opinii osób niepełnosprawnych znalezienie pracy najbardziej utrudnia im: niski poziom wykształcenia, brak możliwości dojazdu do pracy, brak dostosowanych stanowisk pracy do ich wymagań, trudności w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, utrudniony dostęp do usług rehabilitacyjnych, bariery architektoniczne, transportowe oraz w komunikowaniu się. Natomiast pracodawcy sygnalizują następujące czynniki powodujące barierę w zatrudnianiu: małą mobilność osób niepełnosprawnych, mniejsza wydajność niż pracowników sprawnych fizycznie, wysokie koszty utrzymania stanowiska pracy, problemy wynikające ze spełnienia wymogów związanych z miejscem pracy. Aż 56% badanych w wieku produkcyjnym nie posiadało dodatkowych kwalifikacji lub umiejętności, a 86% badanych nie wyraziło chęci poprawienia swoich kwalifikacji w celu zmiany bądź uzyskania pracy. Bierność oraz niska mobilność osób niepełnosprawnych powoduje, że ww. grupa zagrożona jest wykluczeniem społecznym. W roku 2010 dofinansowanie do turnusów rehabilitacyjnych otrzymało 120 osób dorosłych, 11 dzieci i 27 opiekunów. Ponadto osoby niepełnosprawne sygnalizują potrzebę spotykania się z innymi ludźmi, chęć pogłębienia umiejętności społecznych i zawodowych.

Program Integracji Społecznej i Zawodowej będzie stanowił odpowiedź na zidentyfikowane problemy i potrzeby. Należy podkreślić, iż na terenie powiatu nowomiejskiego działa szereg organizacji pozarządowych na rzecz osób niepełnosprawnych oraz instytucji pomocowych. W programie zamierza się wykorzystać ich bazę lokalową.

III. Cel oraz przewidziane rezultaty programu

3.1 Cel ogólny

Wzrost integracji społecznej i zawodowej u 4 kobiet i 6 mężczyzn z terenu powiatu nowomiejskiego w ciągu 12 miesięcy.

3.2. Cele operacyjne

- 3.2.1. Poprawa sprawności psychoruchowej u 4 kobiet i 6 mężczyzn ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności z terenu powiatu nowomiejskiego.
- 3.2.2. Wzmocnienie umiejętności społecznych u 4 kobiet i 6 mężczyzn ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności z terenu powiatu nowomiejskiego (podniesienie samooceny i motywacji do zmiany).
- 3.2.3. Zwiększenie umiejętności pracy z komputerem u 4 kobiet i 6 mężczyzn ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności z terenu powiatu nowomiejskiego.
- 3.2.4. Zwiększenie umiejętności niezbędnych do sprawnego poruszania się i funkcjonowania na otwartym rynku pracy u 4 kobiet i 6 mężczyzn ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności z terenu powiatu nowomiejskiego.

3.3. Rezultaty programu w roku 2011

Uczestnicy programu: 4K/6M z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności) z terenu powiatu nowomiejskiego{wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą na rok 2011}.

- ukończenie przez 100% K/M aktywnej integracji w ramach PISiZON (4K/6M)

Rezultaty w kontekście celu szczegółowego nr 1: Poprawa sprawności psychoruchowej u 4K/6M z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności.

Rezultaty	Wskaźniki osiągnięć	Źródło weryfikacji	Założenia/zagrożenia
80%K/M z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności podniesie sprawność psychoruchową	Liczba K/M uczestniczących w turnusie rehabilitacyjnym	Materiały z monitoringu projektu (dokumentacja z turnusu rehabilitacyjnego)	<i>Założenia:</i> Wskazana, podsunęta droga wsparcia zgodna z potrzebami i oczekiwaniami beneficjentów <i>Zagrożenia:</i> Bierność, niechęć uczestnictwa w proponowanych formach wsparcia Wielość ofert kierowanych do grup docelowych Zaprzestanie uczestnictwa w projekcie

Rezultaty w kontekście celu szczegółowego nr 2: Wzmocnienie umiejętności społecznych u 4K/6M z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności.

Rezultaty	Wskaźniki osiągnięć	Źródło weryfikacji	Założenia/zagrożenia
1. 80% K/M zwiększy samoocenę i motywację do zmian.	Liczba K/M , która ukończyła zajęcia z psychologiem.	Dokumentacja monitoringu projektu(raport od trenera)	<p><i>Założenia:</i> Treść i zakres warsztatów dostosowany do możliwości i potrzeb K/M z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności</p> <p><i>Zagrożenia:</i> Zła kondycja psychiczna uczestników podczas warsztatów. Wpływ aury na funkcjonowanie psychofizyczne K/M podczas treningu</p>

Rezultaty w kontekście celu szczegółowego nr 3: Zwiększenie umiejętności pracy z komputerem u 6K/4M z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności.

Rezultaty	Wskaźniki osiągnięć	Źródło weryfikacji	Założenia/zagrożenia
1. 80% K/M nastąpi wzrost umiejętności pracy z komputerem	Liczba K/M , która ukończyła warsztaty obsługi komputera	Dokumentacja monitoringu projektu(raport od trenera)	<p><i>Założenia:</i> Program warsztatów z obsługi komputera dostosowany do możliwości i potrzeb K/M z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności</p> <p><i>Zagrożenia:</i> Zła kondycja psychiczna uczestników podczas warsztatów. Wpływ aury na funkcjonowanie psychofizyczne K/M podczas warsztatu</p>

Rezultaty w kontekście celu szczegółowego nr 4: Zwiększenie umiejętności niezbędnych do sprawnego poruszania się i funkcjonowania na otwartym rynku pracy u 4K/6M z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności.

Rezultaty	Wskaźniki osiągnięć	Źródło weryfikacji	Założenia/zagrożenia
1. 80% K/M podniesie umiejętności związane ze sprawnym poruszaniem się na rynku pracy	Liczba K/M , która ukończyła warsztaty z trenerem pracy	Dokumentacja monitoringu projektu (raport trenera pracy)	<p><i>Założenia:</i> Treść i zakres warsztatów dostosowany do możliwości i potrzeb K/M z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności</p> <p><i>Zagrożenia:</i> Zła kondycja psychiczna uczestników podczas</p>

			<p>treningu. Wpływ aury na funkcjonowanie psychofizyczne K/M podczas treningu Niska motywacja do uczestnictwa w tej formie wsparcia (i tak brak pracy)</p>
--	--	--	--

IV. Realizatorzy programu:

Koordinator programu – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Mieście Lubawskim

Współpracujący: wyłoniona szkoła w Nowym Mieście Lubawskim (udostępnienie sali do przeprowadzenia warsztatów obsługi komputera), wybrany Ośrodek rehabilitacyjny, Powiatowy Urząd Pracy – konsultacje w sprawach uczestników/uczestniczek PISiZON, wolontariusze.

V. Opis planowanych działań

W ramach Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych(PISiZON) realizowane będą następujące zadania:

Zadanie 1. Aktywna integracja

- 1.1. Przygotowanie dokumentów i biura dla potrzeb PISiZON.
- 1.2. Rekrutacja K/M z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności do PISiZON zgodnie z przyjętym regulaminem.

W ramach aktywnej integracji realizowane będą następujące instrumenty:

- 1.3. Instrumenty aktywizacji zdrowotnej.
 - 1.3.1. Uczestnictwo w turnusie rehabilitacyjnym 4K/6M + 1 opiekuna (w ośrodku rehabilitacyjnym).
 - 1.3.2. Sfinansowanie części kosztów pobytu opiekuna osoby niepełnosprawnej na turnusie rehabilitacyjnym.
 - 1.3.3. Sfinansowanie transportu do ośrodka rehabilitacyjnego i z powrotem.
 - 1.3.4. Ubezpieczenie OC K/M uczestniczących w turnusie rehabilitacyjnym (środki pcp).
- 1.4. Instrumenty aktywizacji społecznej.
 - 1.4.1. Dwunastogodzinne warsztaty z psychologiem dla 4K/6M.
- 1.5. Instrumenty aktywizacji zawodowej.
 - 1.5.1. Usługi wspierające aktywizację zawodową – 10 godz. zajęcia grupowe z trenerem pracy dla 4K/6M.
- 1.6. Instrumenty aktywizacji edukacyjnej
 - 1.6.1. Dwudziestogodzinne warsztaty obsługi komputera dla 4K/6M + wolontariusze do pomocy.
- 1.7. Wspieranie i doradztwo przez doradcę ds. osób niepełnosprawnych 4K/6M.

Zadanie 2. Środowiskowa praca socjalna – realizator Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie. Do realizacji programu zaangażowany będzie 1 pracownik socjalny, doradca ds. osób niepełnosprawnych. Do zadań ww. pracowników należeć będzie wspieranie K/M w uczestnictwie w aktywnej integracji. Wzmocnienie zdolności K/M niepełnosprawnych do funkcjonowania w społeczeństwie, otwarcia się na inicjatywy społeczne, pełnienie ról społecznych i zawodowych.

Zadanie 3. Zasiłki i pomoc w naturze:

- 3.1. Dofinansowanie ze środków PFRON turnusu 4K/6M i opiekuna– udział własny.

Zadanie 4. Zarządzanie i organizacja PISiZON.

- 4.1. Sprawozdawczość realizacji projektu.
- 4.2. Monitoring realizacji projektu. Księgowość projektu.

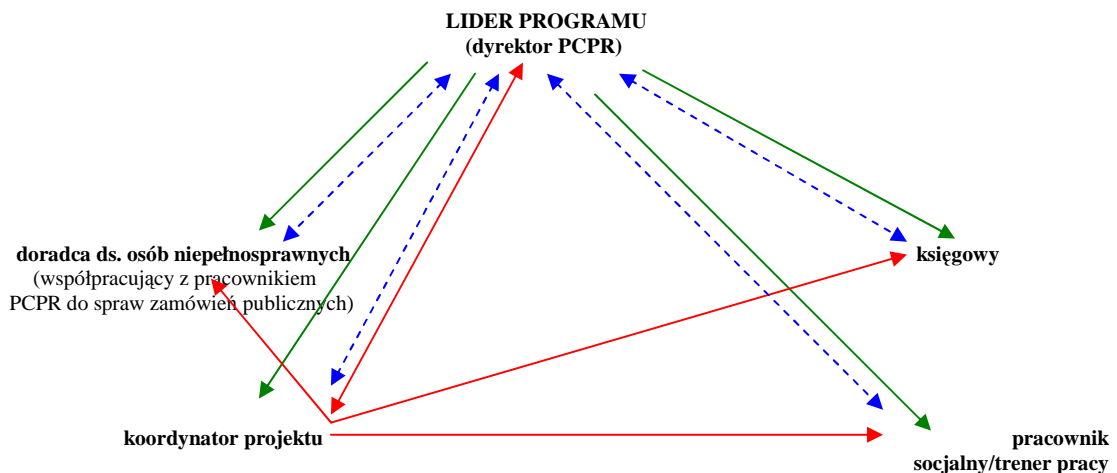
VIII. Budżet przewidziany na realizację programu

Szacunkowy koszt na realizację programu w 2011 roku 23.301,90 zł.

Program opracowała:
Urszula Łydzzińska

Schemat organizacyjny Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w roku 2011

I. Zakres podległości i komunikacji pomiędzy pracownikami zaangażowanymi w PISiZON



*podległość

*zasady komunikacji pomiędzy pracownikami zaangażowanymi w PISiZON

*zasady komunikacji podczas spotkań roboczych

Komunikacja odbywać się będzie w sposób bezpośredni i pośredni (ustnie i pisemnie).

II. Zakres obowiązków

Lider-odpowiada za wdrożenie i realizację PISiZON.

Księgowy- odpowiedzialny za prowadzenie księgowości, sprawozdawczości oraz ujmowania PISiZON we wnioskach o płatność.

Doradca ds. osób niepełnosprawnych -doradztwo oraz wsparcie w celu wzmocnienia i odzyskania zdolności K/M niepełnosprawnych do funkcjonowania w społeczeństwie, otwarcia na inicjatywy społeczne oraz pełnienia ról społecznych i zawodowych.

Pracownik socjalny/trener pracy-udział w rekrutacji K/M ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, usługa wspierająca aktywizację zawodową K/M oraz praca socjalna na rzecz K/M niepełnosprawnych uczestniczących w PISiZON.

Koordynator projektu - udział w rekrutacji K/M ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności , monitoring realizacji aktywnej integracji, współpraca z pracownikiem PCPR do spraw zamówień publicznych .