



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany
przez Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Załącznik do uchwały Nr 54/289/2012
Zarządu Powiatu z dnia 16 kwietnia 2012 r.

**Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych
w powiecie nowomiejskim w roku 2012**

Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych jest spójny z celami:

- IV. 2 Stwarzanie korzystnych warunków w środowisku lokalnym na rzecz aktywnego i samodzielnego funkcjonowania osób niepełnosprawnych ;
- IV. 4. Sprzyjanie tworzeniu korzystnych warunków w środowisku lokalnym na rzecz aktywnego uczestnictwa osób niepełnosprawnych w życiu zawodowym według ich możliwości zdrowotnych;
„Powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2010-2015 w powiecie nowomiejskim”

I. Uzasadnienie realizacji programu

Komisja Europejska w dniu 28 września 2007 r. zatwierdziła Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013. Cel główny PO KL: wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej osiągnąć będzie poprzez realizację sześciu celów strategicznych. Realizacja drugiego celu strategicznego – „zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego” przyczynić się będzie do wzmocnienia spójności społecznej oraz zmniejszenia obszarów wykluczenia społecznego przede wszystkim poprzez dostarczenie niezbędnych usług społecznych, wspierających dostęp do zatrudnienia osób wykluczonych z rynku pracy, bądź zagrożonych takim wykluczeniem. Cel ten realizowany będzie poprzez wsparcie skupione w ramach dwóch priorytetów I i VII. W ramach priorytetu VII – Promocja integracji społecznej przewiduje się realizację projektów konkursowych i systemowych.

Beneficjenci realizujący projekty systemowe w zakresie rozwoju form aktywnej integracji mogą stosować następujące narzędzia: kontrakt socjalny/ indywidualny program, program aktywności lokalnej oraz program integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.

Integracja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych jest kolejnym, nowym etapem ewolucji poglądów dotyczących stosunku społeczeństwa do problemów życiowych i rehabilitacji osób z odchyleniami od normy, jest ona przejawem humanitarnej akceptacji ich miejsca oraz podmiotowej roli w życiu społecznym. Według opinii jej głównego propagatora w Polsce, A. Hulka, integracja wyraża się w takim wzajemnym stosunku pełno- i niepełnosprawnych, w którym respektowane są te same prawa i w których stwarzane są dla obu grup identyczne warunki maksymalnego, wszechstronnego rozwoju. Integracja społeczna i zawodowa pozwala więc osobie niepełnosprawnej być sobą wśród innych. Integracja w takim znaczeniu może mieć zastosowanie do wszystkich sfer życia jednostki niepełnosprawnej – życia rodzinnego, kształcenia ogólnego i zawodowego, pracy, czasu wolnego, aktywności społecznej i politycznej.

W celu realizacji działań na rzecz integracji społecznej i rozwiązywania problemów społeczności lokalnej można tworzyć partnerstwa lokalne.

W świetle ustawy o pomocy społecznej Program Integracji Społecznej i Zawodowej realizowany jest na podstawie art. 19 pkt 1 ustawy o pomocy społecznej.

II. Ocena zasobów i specyfika problemów wybranej grupy społecznej

Zespół rekrutacyjny (pracownicy powiatowego centrum pomocy rodzinie) w oparciu o analizę potrzeb klientów, konsultacje z przedstawicielami organizacji pozarządowych, opiekunami osób niepełnosprawnych oraz obowiązujące „Zasady przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych ośrodków pomocy społecznej, powiatowych centrów pomocy rodzinie oraz regionalnego ośrodka polityki społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”. wybrał grupę społeczną do których kierują w roku 2012 działania integrujące i aktywizujące. Są to:

- osoby niepełnosprawne ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (3 kobiety oraz 7 mężczyzn).

W celu identyfikacji potrzeb ww. grupy społecznej przeprowadzono ankietę wśród osób niepełnosprawnych, wykorzystano wynik badań środowiska osób niepełnosprawnych i pracodawców opracowane w wyniku realizacji projektu „Badania i ekspertyzy potrzeb osób niepełnosprawnych i pracodawców powiatu nowomiejskiego” 2008 r.

W powiecie nowomiejskim jest blisko 7 tys. osób niepełnosprawnych, wyniki badań potwierdzają ich niską aktywność zawodową i społeczną. W opinii osób niepełnosprawnych znalezienie pracy najbardziej utrudnia im: niski poziom wykształcenia, brak możliwości dojazdu do pracy, brak dostosowanych stanowisk pracy do ich wymagań, trudności w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, utrudniony dostęp do usług rehabilitacyjnych, bariery architektoniczne, transportowe oraz w komunikowaniu się. Natomiast pracodawcy sygnalizują następujące czynniki powodujące barierę w zatrudnianiu: małą mobilność osób niepełnosprawnych, mniejsza wydajność niż pracowników sprawnych fizycznie, wysokie koszty utrzymania stanowiska pracy, problemy wynikające ze spełnienia wymogów związanych z miejscem pracy. Aż 56% badanych w wieku produkcyjnym nie posiadało dodatkowych kwalifikacji lub umiejętności, a 86% badanych nie wyraziło chęci poprawienia swoich kwalifikacji w celu zmiany bądź uzyskania pracy. Bierność oraz niska mobilność osób niepełnosprawnych powoduje, że ww. grupa zagrożona jest wykluczeniem społecznym. W roku 2011 dofinansowanie do turnusów rehabilitacyjnych otrzymało 77 osób niepełnosprawnych w tym 43 dorosłych, 34 dzieci i 16 opiekunów. Ponadto osoby niepełnosprawne sygnalizują potrzebę spotykania się z innymi ludźmi, chęć pogłębienia umiejętności społecznych i zawodowych.

Program Integracji Społecznej i Zawodowej będzie stanowił odpowiedź na zidentyfikowane problemy i potrzeby. Należy podkreślić, iż na terenie powiatu nowomiejskiego działa szereg organizacji pozarządowych na rzecz osób niepełnosprawnych oraz instytucji pomocowych. W programie zamierza się wykorzystać ich bazę lokalową.

III. Cel oraz przewidziane rezultaty programu

3.1 Cel ogólny

Wzrost integracji społecznej i zawodowej u 3 kobiet i 7 mężczyzn z terenu powiatu nowomiejskiego w ciągu 12 miesięcy.

3.2. Cele operacyjne

- 3.2.1. Zdobyć umiejętności aktywnego poruszania się i funkcjonowania na rynku pracy poprzez wdrożenie instrumentów aktywizacji zawodowej w postaci warsztatów z trenerem pracy ON.
- 3.2.2. Wzmocnienie umiejętności komunikacji interpersonalnej poprzez wdrożenie instrumentu aktywizacji społecznej w postaci warsztatów z trenerem metody komunikacji i pracę socjalną.
- 3.2.3. Poprawa sprawności psychoruchowej poprzez wdrożenie instrumentów aktywizacji zdrowotnej w postaci 14-dniowego turnusu rehabilitacyjnego.
- 3.2.4. Zdobyć nowych kompetencji umożliwiających powrót na rynek pracy poprzez wdrożenie instrumentów aktywizacji edukacyjnej w postaci warsztatów z obsługi komputera.

3.3. Rezultaty programu w roku 2012

Uczestnicy programu: 3K/7M z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności) z terenu powiatu nowomiejskiego.

- ukończenie przez 67% K/M aktywnej integracji w ramach PISiZON (2K/5M).

Rezultaty w kontekście celu szczegółowego nr 1:

Zdobyć umiejętności aktywnego poruszania się i funkcjonowania na rynku pracy poprzez wdrożenie instrumentów aktywizacji zawodowej w postaci warsztatów z trenerem pracy ON.

Rezultaty	Wskaźniki osiągnięć	Źródło weryfikacji	Założenia/zagrożenia
67% osób niepełnosprawnych tj. 2K/5M podniesie umiejętności związane ze sprawnym poruszaniem się na rynku pracy.	Liczba K/M, która ukończyła warsztaty z trenerem pracy	Dokumentacja monitoringu projektu (raport trenera pracy)	Założenia: Treść i zakres warsztatów dostosowany do możliwości i potrzeb K/M z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności Zagrożenia: Zła kondycja psychiczna uczestników podczas treningu. Wpływ aury na funkcjonowanie psychofizyczne K/M podczas treningu Niska motywacja do uczestnictwa w tej formie wsparcia (i tak brak pracy)

Rezultaty w kontekście celu szczegółowego nr 2:

Wzmocnienie umiejętności komunikacji interpersonalnej poprzez wdrożenie instrumentu aktywizacji społecznej w postaci warsztatów z trenerem metody komunikacji i pracę socjalną.

Rezultaty	Wskaźniki osiągnięć	Źródło weryfikacji	Założenia/zagrożenia
67% osób niepełnosprawnych tj. 2K/5M wzmocni umiejętności z zakresu komunikacji interpersonalnej	Liczba K/M , która ukończyła zajęcia z trenerem /instruktorem metody komunikacji	Dokumentacja monitoringu projektu(raport od trenera)	Założenia: Treść i zakres warsztatów dostosowany do możliwości i potrzeb K/M z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności Zagrożenia: Zła kondycja psychiczna uczestników podczas warsztatów. Wpływ aury na funkcjonowanie psychofizyczne K/M podczas treningu

Rezultaty w kontekście celu szczegółowego nr 3:

Poprawa sprawności psychoruchowej poprzez wdrożenie instrumentów aktywizacji zdrowotnej w postaci 14-dniowego turnusu rehabilitacyjnego.

Rezultaty	Wskaźniki osiągnięć	Źródło weryfikacji	Założenia/zagrożenia
67% osób niepełnosprawnych tj. 2K/5M podniesie sprawność psychofizyczną	Liczba K/M uczestniczących w turnusie rehabilitacyjnym	Materiały z monitoringu projektu (dokumentacja z turnusu rehabilitacyjnego)	Założenia: Wskazana, podsunęta droga wsparcia zgodna z potrzebami i oczekiwaniami beneficjentów Zagrożenia: Bierność, niechęć uczestnictwa w proponowanych formach wsparcia Wielość ofert kierowanych do grup docelowych Zaprzestanie uczestnictwa w projekcie

Rezultaty w kontekście celu szczegółowego nr 4:

Zdobycie nowych kompetencji umożliwiających powrót na rynek pracy poprzez wdrożenie instrumentów aktywizacji edukacyjnej w postaci warsztatów z obsługi komputera.

Rezultaty	Wskaźniki osiągnięć	Źródło weryfikacji	Założenia/zagrożenia
u 67% osób niepełnosprawnych tj. 2K/5M nastąpi wzrost umiejętności pracy z komputerem	Liczba K/M , która ukończyła warsztaty z obsługi komputera	Dokumentacja monitoringu projektu (raport trenera pracy)	Założenia: Treść i zakres warsztatów dostosowany do możliwości i potrzeb K/M z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności Zagrożenia: Zła kondycja psychiczna uczestników podczas treningu. Wpływ aury na funkcjonowanie psychofizyczne K/M podczas treningu Niska motywacja do uczestnictwa w tej formie wsparcia (i tak brak pracy)

IV. Realizatorzy programu:

Koordinator programu – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Mieście Lubawskim

Współpracujący: wyłoniony wykonawca do przeprowadzenia kursu komputerowego dysponujący salą komputerową, wybrany Ośrodek rehabilitacyjny, Powiatowy Urząd Pracy – konsultacje w sprawach uczestników/uczestniczek PISiZON, wolontariusze.

V. Opis planowanych działań

W ramach Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych(PISiZON) realizowane będą następujące zadania:

Zadanie 1. Aktywna integracja

1.1. Przygotowanie dokumentów i biura dla potrzeb PISiZON.

1.2. Rekrutacja K/M z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności do PISiZON zgodnie z przyjętym regulaminem.

W ramach aktywnej integracji realizowane będą następujące instrumenty:

1.3. Instrumenty aktywizacji zdrowotnej.

1.3.1. Uczestnictwo w turnusie rehabilitacyjnym 3K/7M + 1 opiekuna (w ośrodku rehabilitacyjnym).

1.3.2. Sfinansowanie części kosztów pobytu opiekuna osoby niepełnosprawnej na turnusie rehabilitacyjnym.

1.3.3. Sfinansowanie transportu do ośrodka rehabilitacyjnego i z powrotem.

1.3.4. Ubezpieczenie OC K/M uczestniczących w turnusie rehabilitacyjnym (środki pcprr).

1.4. Instrumenty aktywizacji społecznej.

1.4.1. Dziesięciogodzinne warsztaty z trenerem/instruktorom metody komunikacji dla 3K/7M.

1.5. Instrumenty aktywizacji zawodowej.

1.5.1. Usługi wspierające aktywizację zawodową – 10 godz. zajęcia grupowe z trenerem pracy dla 4K/6M.

1.6. Instrumenty aktywizacji edukacyjnej

1.6.1. Sześćdziesięciogodzinne warsztaty obsługi komputera dla 3K/7M .

1.7. Wspieranie i doradztwo przez doradcę ds. osób niepełnosprawnych 3K/7M.

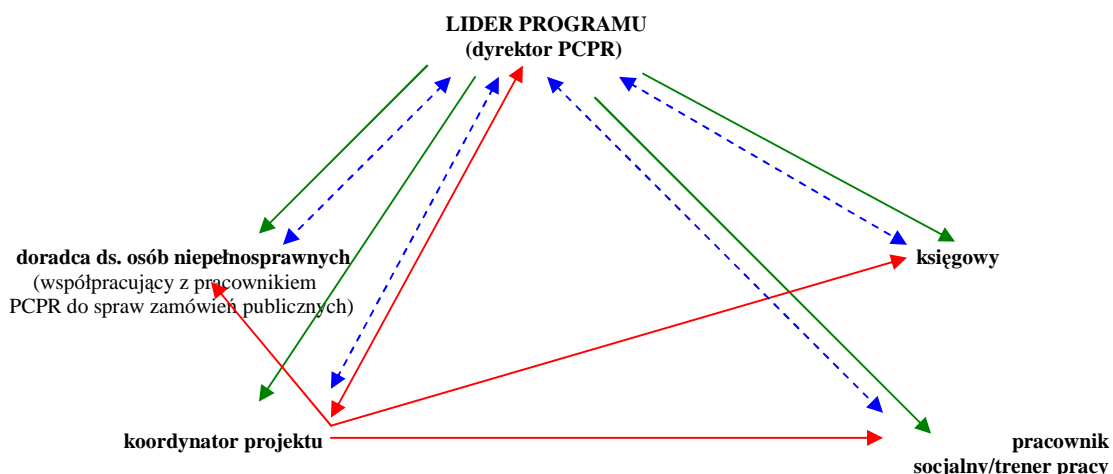
realizację PISiZON												
4.5. Promocja – informacja na stronie www .		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
4.6. Promocja – spotkanie informacyjno-promocyjne												X

VIII. Budżet przewidziany na realizację programu

Szacunkowy koszt na realizację programu w 2012 roku 20.398,00 zł.

Schemat organizacyjny Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w roku 2012

I. Zakres podległości i komunikacji pomiędzy pracownikami zaangażowanymi w PISiZON



*podległość

*zasady komunikacji pomiędzy pracownikami zaangażowanymi w PISiZON

*zasady komunikacji podczas spotkań roboczych

Komunikacja odbywać się będzie w sposób bezpośredni i pośredni (ustnie i pisemnie).

II. Zakres obowiązków

Lider-odpowiada za wdrożenie i realizację PISiZON.

Księgowy- odpowiedzialny za prowadzenie księgowości, sprawozdawczości oraz ujmowania PISiZON we wnioskach o płatność.

Doradca ds. osób niepełnosprawnych -doradztwo oraz wsparcie w celu wzmocnienia i odzyskania zdolności K/M niepełnosprawnych do funkcjonowania w społeczeństwie, otwarcia na inicjatywy społeczne oraz pełnienia ról społecznych i zawodowych.

Pracownik socjalny/trener pracy-udział w rekrutacji K/M ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, usługa wspierająca aktywizację zawodową K/M oraz praca socjalna na rzecz K/M niepełnosprawnych uczestniczących w PISiZON.

Koordinator projektu - udział w rekrutacji K/M ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności , monitoring realizacji aktywnej integracji, współpraca z pracownikiem PCPR do spraw zamówień publicznych .