

**UCHWAŁA NR XXIV/217/2012
RADY POWIATU W NOWYM MIEŚCIE LUBAWSKIM**

z dnia 28 czerwca 2012 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Nowomiejski

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art.91d pkt. 1 ustawy z dnia 26stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; Nr 170, poz. 1218; Nr 220, poz. 1600; Dz. U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95; Nr 80, poz. 542; Nr 158, poz. 1103; Nr 102, poz.689; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; Dz. U. z 2008r. Nr 145, poz.917, Nr 227, poz. 1505; Dz. U. z 2009 r. Nr 1 poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800; Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706, Nr 149 poz. 887) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181, Dz.U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293, Dz. U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372; Dz. U. z 2008 r., Nr 42, poz. 257; Dz. U. z 2009r., Nr 52, poz. 442, Nr 222, poz. 1755, Nr 131 poz. 885, Nr 161 poz. 967) w uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi Rada Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Nowomiejski, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLVIII/329/10 Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 25 stycznia 2010r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Nowomiejski oraz Uchwała Nr L/348/10 Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 29 marca 2010 roku w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Nowomiejski. .

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko - Mazurskiego w Olsztynie.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 września 2012 roku

Przewodniczący Rady Powiatu

Zofia Andrzejewska

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela organ prowadzący szkoły będące jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulamin wynagradzania. W regulaminie powyższym określa się stawki dodatków do wynagrodzenia zasadniczego takich jak: dodatek funkcyjny, dodatek motywacyjny, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatek za warunki pracy, dodatek za wysługę lat, dodatek mieszkaniowy.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PLACÓWEK
PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT NOWOMIEJSKI****Oddział I****Postanowienia ogólne**

Art. 1. Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach i placówkach działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.), dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowomiejski.

Art. 2.

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
2. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
3. Organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Powiat Nowomiejski.
4. Szkole – należy przez to rozumieć szkołę ponadgimnazjalną, dla której organem prowadzącym jest powiat.
5. Poradnia psychologiczno-pedagogiczna – placówka oświatowa.
6. Dom dziecka – placówka opiekuńczo – wychowawcza.
7. Biblioteka Pedagogiczna – placówka oświatowa
8. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w art. 3.
9. Nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w art. 3.
10. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
11. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
12. Uczniui – rozumie się przez to także wychowanka.
13. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 rozporządzenia.
14. Zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP i Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Nowym Mieście Lubawskim, zrzeszające pracowników oświaty Powiatu Nowomiejskiego.
15. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.).

§ 2. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

Art. 3. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Nowomiejski, do których należą:

§ 1. Zespół Szkół im. C. K. Norwida w Nowym Mieście Lubawskim.

§ 2. Zespół Szkół Zawodowych w Nowym Mieście Lubawskim.

§ 3. Zespół Szkół Rolniczych w Czachówkach.

§ 4. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Nowym Mieście Lubawskim.

§ 5. Dom Dziecka w Pacótlowie.

Oddział II

Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze nauczycieli

Art. 4. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

§ 1. wynagrodzenia zasadniczego,

§ 2. dodatków:

1. Za wysługę lat,
2. Motywacyjnego.
3. Funkcyjnego.
4. Za warunki pracy.

§ 3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

§ 4. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art.54 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 5. dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw emerytalnych, rentowych.

Art. 5. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

Art. 6. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy, odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, odrębnego 10% dodatku wiejskiego określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

Art. 7. Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatków funkcyjnych, dodatku motywacyjnego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatków za warunki pracy, dodatku za wysługę lat, dodatku mieszkaniowego określa niniejszy regulamin.

Art. 8.

§ 1. Wysokość dodatków dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje - Dyrektor szkoły, dla dyrektorów - Starosta Nowomiejski.

§ 2. Decyzja o przyznaniu dodatku przekazywana jest w formie pisemnej.

Oddział III

Dodatek funkcyjny

Art. 9. Wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Nowomiejski ustala się na poziomie określonym obowiązującym Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Art.10.

§ 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym z zaokrągleniem do pełnych złotych
1.	Szkoły wszystkich typów Dyrektor szkoły (zespołu szkół liczącego)	
	- do 12 oddziałów	22% - 31%
	- od 13 do 24 oddziałów	27% - 36%
	- od 25 i więcej oddziałów	34% - 45%
2.	Wicedyrektor	16% - 22%
3.	Kierownik szkolenia praktycznego	13% - 18%
4.	Dyrektor Poradni Psychologicznej, Pedagogicznej	22% - 31%
5.	Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej	22% - 31%

§ 2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę uczniów, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, zmianowość, stan techniczny i liczbę budynków, jakość pracy szkoły itd.

§ 3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych przysługuje każdy należny dodatek.

§ 4. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono niżej wymienione funkcje przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) wychowawstwo klasy – 5%,

2) wychowawstwo klasy w szkołach ponadgimnazjalnych dla dorosłych – 2,5%,

3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta – od 7,5% do 15%,

4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – za każdego nauczyciela powierzonego opiece 2%,

- wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym z zaokrągleniem do pełnych złotych.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt. 3 ustala dyrektor szkoły.

§ 5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje:

1. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

§ 6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 7. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

Oddział IV

Dodatek motywacyjny

Art. 11.

§ 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w pełnych złotych na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi: stażyscie, kontraktowemu, mianowanemu, dyplomowanemu.

§ 4. Miesięczna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla danej szkoły wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim, z przygotowaniem pedagogicznym na każdy etat nauczycielski w szkole.

§ 5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, którego wartość nie może być wyższa niż 15 % zaokrąglając do pełnych złotych,

§ 6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, którego wartość nie może być wyższa niż 30%, dla wicedyrektora nie może być wyższa niż 15% zaokrąglając do pełnych złotych.

§ 7. Środki, o których mowa w § 4 są powiększone o środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

§ 8. Przyznanie dodatku motywacyjnego jest uzależnione od:

1) uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,

dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

2) wdrażania innowacji pedagogicznych, programów autorskich, nowatorskich rozwiązań,

3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

4) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce,

5) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach doształcania i doskonalenia zawodowego.

2. Osiąganych wyników w pracy wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności:

1) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

3) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,

4) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,

5) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,

6) realizacja programu wychowawczego, profilaktyki i promocji zdrowia,

7) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:

1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,

2) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,

4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawiania innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

6) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.

4. Jakości świadczonej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym a w szczególności:

1) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

2) przestrzeganie dyscypliny pracy,

3) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły

4) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

5) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno – remontowe, czystość i estetyka szkoły,

6) prowadzenie spraw osobowych,

7) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,

8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

§ 9. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.

§ 10. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Starosta Nowomiejski uwzględniając warunki określone w § 8, a także dodatkowe obszary pracy szkoły:

1. Skuteczne zarządzanie szkołą/placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.

2. Realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

5. Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole.
 6. Prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych w tym zatrudnianie nauczycieli.
 7. Dbanie o właściwy stan obiektów szkolnych.
- § 11. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Oddział V

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Art. 12.

§ 1. Przez godziny ponadwymiarowe rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

§ 2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

§ 3. Przez godziny doraźnego zastępstwa rozumie się zlecone nauczycielowi przez dyrektora szkoły godziny wynikające z konieczności zastępstwa nieobecnego nauczyciela.

§ 4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 5. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczycieli.

§ 6. Godziny ponadwymiarowe, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 7. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymał za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 8. 1. Przyjmuje się następującą zasadę ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniu, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia:

- 1) wyznaczamy liczbę wszystkich godzin zrealizowanych w dniach pracy w szkole w danym tygodniu - /lgz/,
- 2) wyznaczamy liczbę godzin tzw. etatowych zrealizowanych w dniach pracy w szkole - /lge/ tj. mnożymy 1/5 obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalonego na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela lub L' wymiaru, jeżeli dla nauczyciela ustalono zgodnie z art. 42 c ust. 1 Karty Nauczyciela 4 - dniowy tydzień pracy przez liczbę dni pracy w danym tygodniu,
- 3) obliczamy różnicę godzin zrealizowanych /lgz/ i liczbę godzin etatowych /lge/ i zaokrąglamy ją do pełnych godzin zgodnie z zasadą zaokrąglania (różnica równa się $lgz - lge$),
- 4) jeżeli różnica jest ujemna lub równa zero wówczas liczba godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu wynosi zero. W przeciwnym wypadku tj. jeżeli różnica jest dodatnia wówczas stanowi ona liczbę godzin ponadwymiarowych (lgp) w danym tygodniu z zastrzeżeniem pkt 5,
- 5) wyznaczona w opisany sposób liczba godzin ponadwymiarowych /lgp/ nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w tygodniowym planie zajęć: Nauczyciel w 5 - dniowym tygodniu pracy ma przydzielone godziny w tygodniowym planie zajęć : pn. – 7 , wt – 6 , śr. – 7, czw. – 2 , Pt – 5 , razem 27 godzin, etat – 18 godzin, liczba przydzielonych godzin ponadw. – 9

2. Nauczyciel był na zwolnieniu lekarskim w pn , wt, śr. Pracował w czw. i pt.

1) $lgz = 2 + 5 = 7$

2) $lge = 2 \times 1/5 \times 18 = 2 \times 3,6 = 7,2$

3) różnica = $I_{gz} - I_{ge} = 7 - 7,2 = - 0,2$ /różnica ujemna/

4) $I_{gp} = 0$

3. Rok szkolny rozpoczyna się w środę. Nauczyciel pracował w śr. czw. i pt.

1) $I_{gz} = 7 + 2 + 5 = 14$

2) $I_{ge} = 3 \times 1/5 \times 18 = 3 \times 3,6 = 10,8$

3) różnica = $14 - 10,8 = 3,2$

4) $I_{gp} = 3$

4. W czwartek przypadł dzień ustawowo wolny od pracy. Nauczyciel pracował w pn. wt. śr. pt.

1) $I_{gz} = 7 + 6 + 7 + 5 = 25$

2) $I_{ge} = 4 \times 1/5 \times 18 = 4 \times 3,6 = 14,4$

3) różnica = $25 - 14,4 = 10,6$

4) $I_{gp} = 9$ gdyż tyle miał przydzielonych godzin w tygodniowym planie zajęć

5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Oddział VI

Dodatek za warunki pracy

Art. 13.

§ 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 Karty Nauczyciela. Pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

§ 2. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 1 uzależniona jest od:

1. Stopnia trudności oraz uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć.
2. Wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 1.

§ 3. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach.

§ 4. Dodatki za warunki pracy otrzymują nauczyciele:

1. Za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej, mechanizacji rolnictwa oraz podstaw techniki w szkołach zawodowych - 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
2. Za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
3. W przypadku, gdy do klas lub grup w szkołach nie będących specjalnymi będą uczęszczali uczniowie posiadający orzeczenie do kształcenia specjalnego, wówczas wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 5% za każdego ucznia, nie więcej niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takiej klasie lub grupie, pod warunkiem prowadzenia zajęć wg odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej.
4. Za prowadzenie zajęć z uczniami posiadającymi orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego- 5% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
5. Za pracę z dziećmi i młodzieżą wymagającą orzekania w sprawie niepełnosprawności intelektualnej – poradnia psychologiczno – pedagogiczna – 7,5%.
6. Za prowadzenie zajęć opiekuńczo – wychowawczych w domu dziecka – 20%.

§ 5. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 6. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, obowiązującego pensum w trudnych warunkach.

§ 7. Dodatki za trudne warunki pracy nie przysługują:

1. W czasie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 2. W czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
 3. W czasie urlopu bezpłatnego.
 4. W czasie usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą, osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny i urlopem macierzyńskim.
- § 8. O nabyciu prawa do dodatku za warunki pracy lub jego zmianie powiadamia się na piśmie.
- § 9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w przypadku godzin etatowych z góry, a ponadwymiarowych z dołu.
- § 10. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu z innymi dodatkami, przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Oddział VII

Dodatek za wysługę lat

Art. 14.

§ 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od 4 roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

§ 3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.

§ 4. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach nabywa prawa do dodatku niezależnie od wymiaru zatrudnienia. Jedynym warunkiem jest przepracowanie określonego czasu.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
2. Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Oddział VIII

Dodatek mieszkaniowy

Art. 15. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

Art. 16.

§ 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uwarunkowana jest od liczby osób w rodzinie i wynosi miesięcznie:

1. Dla 1 osoby 49 zł.
2. Dla 2 osób 65 zł.
3. Dla 3 osób 75 zł.

§ 2. Do członków rodziny uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: Współmałżonka oraz dzieci do lat 18 i młodzież uczącą się, jednak nie dłużej niż do 25 roku życia.

§ 3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w § 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Starostę.

§ 4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

§ 6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez pracodawcę, u którego ma najwyższy wymiar zatrudnienia.

Art. 17. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach: nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie; pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego; korzystania z urlopu wychowawczego; odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

Art. 18.

§ 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w art. 16 § 4, na ich wspólny wniosek.

§ 2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Starosta Nowomiejski.

§ 3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Oddział IX

Przepisy końcowe

Art. 19. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługują świadczenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

Art. 20. Środki przeznaczone na wypłatę świadczeń dla nauczycieli określone w niniejszym regulaminie naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

Art. 21. Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

Art. 22. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Art. 23. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz z Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ SOLIDARNOŚĆ w Nowym Mieście Lubawskim.