

Priorytet 10: Wspieranie i unowocześnianie instytucji samorządowych

Analiza SWOT

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dobrze wykształcony i wykwalifikowany personel. 2. Sprawny i skuteczny system zarządzania kadrami. 3. Wysoki poziom świadczonych usług. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Brak pełnej informatyzacji instytucji jednostek samorządu terytorialnego. 2. Niedoinwestowanie w sprzęt i pomoc techniczną. 3. Problemy lokalowe.
SZANSE	ZAGROŻENIA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Możliwość podnoszenia kwalifikacji pracowników poprzez programy unijne. 2. Możliwość wprowadzania skuteczniejszych systemów zarządzania przy wykorzystaniu wsparcia unijnego. 3. Możliwość poszerzania infrastruktury technicznej. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Brak środków własnych na realizację ponadustawowych zadań (w tym projektów zewnętrznych). 2. Zaniechanie inwestycji w zakup nowych technologii np. informatyzacja. 3. Migracje dobrze wykwalifikowanych pracowników do innych urzędów.

Priorytet 10: Wspieranie i unowocześnianie instytucji samorządowych

1. Cel nr 1

UNOWOCZEŚNIENIE I ROZBUDOWA SZPITALA POWIATOWEGO

2. Działanie nr 1.1.

Informatyzacja Szpitala Powiatowego

3. Cel działania

Rozwój infrastruktury i wyrównanie dysproporcji w zakresie dostępu do Internetu jak również innych technik informatycznych:

- usprawnienie pracy personelu medycznego,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji medycznej,
- lepsze wykorzystanie posiadanych zasobów kadrowych,
- skrócenie czasu oczekiwania pacjenta na przyjęcie w ambulatorium,
- komputeryzacja oddziałów szpitalnych, izby przyjęć, apteki oraz zaplecza diagnostycznego.

4. Uzasadnienie działania

W chwili obecnej brak na oddziałach szpitalnych pełnego monitoringu świadczeń medycznych. Nie ma możliwości bieżącego monitorowania kosztów leczenia przez poszczególne oddziały, co za tym idzie spóźniona jest reakcja w przypadku nagłego wzrostu kosztów leczenia i niedostateczna kontrola wewnętrzna poziomu oraz zakresu udzielanych świadczeń zdrowotnych.

Wymagania NFZ powodują zwiększenie pracy biurowej wykonywanej przez personel medyczny. Posiadany sprzęt komputerowy jest nie najnowszej generacji, a istniejąca sieć komputerowa nie obejmuje oddziałów szpitalnych i poradni. Informatyzacja szpitala pozwoli na szybsze uzyskiwanie niezbędnych danych, bardziej kompletne, dokładne i ujednolicone dane, szybszy i łatwiejszy dostęp do danych pacjenta, jak również przyspieszy przesyłanie informacji.

Skróci też czas oczekiwania na usługę medyczną oraz możliwość automatycznej analizy posiadanych danych medycznych oraz wyników funkcjonowania jednostki opieki zdrowotnej.

5. Powiązanie z działaniami z innymi programami

a) Zgodność ze strategią gmin

Plan strategiczny obszaru lokalnego Nowego Miasta Lubawskiego

b) Zgodność ze strategią województwa

Strategia Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Województwa Warmińsko – Mazurskiego do roku 2020

Priorytet 1: Konkurencyjna gospodarka

9.1.8. Tworzenie społeczeństwa administracyjnego

9.1.9. Doskonalenie administracji

6. Instytucje i podmioty uczestniczące we wdrażaniu

Powiat Nowomiejski, Szpital Powiatowy w Nowym Mieście Lubawskim sp. z o.o.

7. Przyjęte mierniki

Sprzęt informatyczny oraz oprogramowanie.

Zadania do działania nr 1.1.

Lp.	Zadania	Czas realizacji	Wskaźniki	Źródła finansowania
		2007 – 2013		
1.	Informatyzacja szpitala.	2010 – 2013	<ul style="list-style-type: none"> – wdrożenie min. 1 systemu informatycznego i informatycznego zarządzania jednostką, – zainstalowanie min. 1 programu, – liczba sprzętu. 	<ul style="list-style-type: none"> – Regionalny Program Operacyjny Warmia – Mazury, – środki Powiatu Nowomiejskiego, – partnerstwo publiczno – prywatne, – Szpital Powiatowy w Nowym Mieście Lubawskim sp. z o.o.

Priorytet 10: Wspieranie i unowocześnianie instytucji samorządowych

1. Cel nr 2

ROZWÓJ UMIEJĘTNOŚCI I KWALIFIKACJI SŁUŻB MEDYCZNYCH

2. Działanie nr 2.1.

Szkolenia pracowników służb medycznych

3. Cel działania:

Podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych z wykonywanym zawodem, co spowoduje:

- możliwość awansowania pracowników,
- podwyższanie i dostosowywanie ich kwalifikacji zawodowych do potrzeb w zakładzie.

4. Uzasadnienie działania:

Poprzez szkolenia i kursy personel służby zdrowia ma możliwość podniesienia jakości świadczonych usług, zwiększenie efektywności pracy oraz pozwolą na doskonalenie metod leczenia, pielęgnowania. Podnoszenie kwalifikacji poprzez szkolenia pozwoli na wprowadzania standardów praktyki zawodowej jak również wdrażanie nowych rozwiązań oraz rozwój zawodowy personelu.

5. Powiązanie działania z innymi programami

a) Zgodność ze strategią gmin

Plan strategiczny obszaru lokalnego Nowe Miasto Lubawskie

b) Zgodność ze strategią województwa

Strategia Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Województwa Warmińsko – Mazurskiego do roku 2020

Priorytet 2: Otwarte społeczeństwo

9.2.4. Wysoki poziom zabezpieczenia i dostępności usług medycznych

6. Instytucje i podmioty uczestniczące we wdrażaniu

Powiat Nowomiejski, Szpital Powiatowy w Nowym Mieście Lubawskim sp. z o.o.

8. Przyjęte mierniki

Pracownicy szpitala.

Zadania do działania nr 2.1.

Lp.	Zadania	Czas realizacji	Wskaźniki	Źródła finansowania
		2007 – 2013		
1.	Szkolenia, kursy.	2007 – 2013	– przeszkolenie min. 40 osób w okresie realizacji działania.	– Regionalny Program Operacyjny Warmia - Mazury, – środki Powiatu Nowomiejskiego, – partnerstwo publiczno – prywatne, – Szpital Powiatowy w Nowym Mieście Lubawskim sp. z o.o.

Priorytet 10: Wspieranie i unowocześnienie instytucji samorządowych

1. Cel nr 3

ROZWÓJ ELEKTRONICZNYCH USŁUG PUBLICZNYCH

2. Działanie nr 3.1.

Wypracowanie standardów świadczenia usług drogą elektroniczną przez starostwo i powiatowe jednostki organizacyjne

3. Cel działania

Celem działania jest zniwelowanie różnic w infrastrukturze, usługach z zakresu dostępu do Internetu oraz e-administracji, administracji-bezpieczeństwa i e-edukacji

4. Uzasadnienie działania

Zwiększenie dostępności do szerokopasmowego Internetu w starostwie i powiatowych jednostkach organizacyjnych.

Zapewnienie szybkiego dostępu do Internetu.

Zwiększenie zasobów informacji na temat powiatu dostępnych w Internecie.

Stosowanie nowoczesnych technik telekomunikacyjnych, informatycznych w procesie komunikacji z klientem – świadczenie usług drogą elektroniczną.

Komunikacja administracji z obywatelami i organizacjami.

Rozwój systemu usług, dzięki którym infrastruktura staje się niezbędna.

Dostosowanie wewnętrznego obiegu dokumentów do standardów UE.

5. Powiązanie działania z innymi programami

a) Zgodność ze strategią gmin

Programy rozwoju lokalnego gmin: Nowe Miasto Lubawskie, Biskupiec, Grodziczno, Kurzętnik, Miasto Nowe Miasto Lubawskie

b) Zgodność ze strategią województwa

Strategia Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Województwa Warmińsko – Mazurskiego do roku 2020

Priorytet 1: Konkurencyjna gospodarka

9.1.9 Doskonalenie administracji

6. Instytucje i podmioty uczestniczące we wdrażaniu

Powiat, jednostki organizacyjne powiatu, inne jednostki.

7. Przyjęte mierniki

Stanowiska z dostępem do Internetu, klienci załatwiający sprawy za pośrednictwem Internetu.

Zadania do działania nr 3.1.

Lp.	Zadania	Czas realizacji	Wskaźniki	Źródła finansowania
		2007 – 2013		
1.	Rozwój struktury teleinformatycznej Starostwa (DSL itp.).	2007 – 2013	– stworzenie min. 1 stanowiska w okresie 2 lat świadczącego usługi administracyjne przez Internet.	– Powiat Nowomiejski, – programy Unii Europejskiej, – partnerstwo publiczno – prywatne.
2.	Rozwój infrastruktury teleinformatycznej Starostwa.		– unowocześnienie min. 2 stanowisk z dostępem do Internetu. – liczba klientów załatwiających sprawy przez Internet w roku.	
3.	Elektroniczny obieg dokumentów w starostwie i jednostkach.		– ilość zakupionych programów, zmniejszenie zużycia materiałów biurowych.	

Priorytet 10: Wspieranie i unowocześnienie instytucji samorządowych

1. Cel nr 4

ROZWÓJ KARIER ZAWODOWYCH

2. Działanie nr 4.1.

Szkolenia pracowników powiatowych jednostek organizacyjnych

3. Cel działania

Podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, co spowoduje:

- zwiększenie możliwości awansu zawodowego pracowników,
- podwyższania i dostosowywania ich kwalifikacji zawodowych do potrzeb w zakładzie.

4. Uzasadnienie działania

Poprzez szkolenia i kursy zatrudnieni mają możliwość podniesienia jakości świadczonych usług, zwiększenie efektywności pracy, doskonalenie metod pracy i zarządzania pracą i stresem. Podnoszenie kwalifikacji poprzez szkolenia pozwoli na wprowadzania standardów praktyki zawodowej jak również wdrażanie nowych rozwiązań oraz rozwój zawodowy pracowników.

5. Powiązanie z działaniami z innymi programami

a) Zgodność ze strategią gmin

Programy rozwoju lokalnego gmin: Nowe Miasto Lubawskie, Biskupiec, Grodziczno, Kurzętnik, Miasto Nowe Miasto Lubawskie

b) Zgodność ze strategią województwa

Strategia Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Województwa Warmińsko – Mazurskiego do roku 2020

Priorytet 1: Konkurencyjna gospodarka

9.1.9 Doskonalenie administracji

6. Instytucje i podmioty uczestniczące we wdrażaniu

Powiat Nowomiejski /wszystkie jednostki organizacyjne/

7. Przyjęte mierniki

Pracownicy.

Zadania inwestycyjne do działania nr 4.1.

Lp.	Zadania	Czas realizacji	Wskaźniki	Źródła finansowania
		2007 – 2013		
1.	Szkolenia, kursy.	2007 – 2013	– przeszkolenie min. 20 osób rocznie.	– Powiat Nowomiejski, – programy Unii Europejskiej, – partnerstwo publiczno- prywatne.