

Uchwała Nr
Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim
z dnia

w sprawie zatwierdzenia projektu pilotażowego pt. „Modułowe Wsparcie Dla Młodych” finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i 17 z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz. U. 2020 poz. 920 z późn.zm.), uchwały Nr XXXIII/226/05 Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 8 lutego 2005 w sprawie podejmowania czynności zmierzających do pozyskiwania środków finansowych w ramach programów Unii Europejskiej oraz innych programów celowych Rada Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Zatwierdza się realizację projektu pilotażowego pod nazwą „Modułowe Wsparcie Dla Młodych” finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”.
2. Okres realizacji będzie trwać od 01.09.2021 r. do 31.12.2022 r.

§ 2. Całkowita wartość projektu, o którym mowa w § 1 ust. 1 wyniesie 788 000,00 zł, wnioskowane dofinansowanie 784 000,00 zł, wkład własny 4 000,00 zł.

§ 3. Realizatorem projektu pilotażowego będzie Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Bez uwag formalno-prawnych
rada prawny
Karolina Wiedzielska

Uzasadnienie: Biorąc pod uwagę sytuację na lokalnym rynku pracy i istniejące obecnie możliwości dofinansowania projektów pilotażowych służących wsparciu osób pozostających bez zatrudnienia w regionie, Powiatowy Urząd Pracy złożył wniosek o środki rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”.

W przedmiotowej sprawie wymagana jest zgoda Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim w formie uchwały aprobującej.

Udzielenie zgody, przyczyni się do polepszenia sytuacji osób do 30 roku życia. Głównym celem projektu pilotażowego jest poprawa sytuacji młodych ludzi na rynku pracy, testowanie nowego modułowego narzędzia służącego zwiększeniu aktywności, doświadczenia i umiejętności oraz zbadanie ich efektywności. Opracowanie nowego schematu indywidualnego podejścia do bezrobotnych do 30 roku życia.

Przewiduje się wprowadzenie innowacyjnej metody pracy doradcy zawodowego z klientem przed podjęciem pracy jak i w trakcie jej świadczenia w czasie trwania dofinansowania, z wykorzystaniem w miarę możliwości środków komunikacji na odległość.

Modułowy instrument wsparcia zatrudnienia jak wyżej opisano zawiera w sobie połączenie trzech różnych instrumentów, których celem jest zaoferowanie młodemu człowiekowi dodatkowych możliwości uzyskania umiejętności (kształcenie ustawiczne), doświadczenia oraz szansy na podjęcie zatrudnienia, natomiast po stronie pracodawcy pozyskanie nowego pracownika wraz z dofinansowaniem zatrudnienia w trakcie nabywania przez niego doświadczenia zawodowego oraz dodatkowo dofinansowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Przewiduje się, że do programu pilotażowego przystąpi 20 osób bezrobotnych do 30 roku życia.