

Uchwała Nr/...../2021
Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim
z dnia.....listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Nowomiejskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. z 2020 r., poz. 920 ze zm.) oraz art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 3 oraz art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) oraz § 3 pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 1834), Rada Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie zasadnicze dla Starosty Nowomiejskiego w wysokościzł. /słownie:złotych/.

2. Ustala się dodatek funkcyjny w wysokościzł. /słownie:złotych/.

3. Ustala się dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w wysokościzł. /słownie:.....złotych/.

4. Ustala się dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokościzł. /słownie:złotych/.

§ 2. Traci moc uchwała Nr I/15/2018 Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 22 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Nowomiejskiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021r.

UZASADNIENIE

Przedmiotowa uchwała reguluje wysokość wynagrodzenia miesięcznego Starosty Nowomiejskiego. Zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych Staroście Powiatu do 60 tys. mieszkańców przysługują następujące składniki wynagrodzenia:

- wynagrodzenie zasadnicze do 10 250 zł.
- dodatek funkcyjny do 3 150 zł.
- dodatek za wieloletnią pracę od 5 do 20 procent wynagrodzenia zasadniczego /w zależności od stażu pracy/.
- dodatek specjalny 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie starosty nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla stanowiska starosty powiatu do 60 tys. mieszkańców, na które składają się suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

W ust. 3 art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wskazane jest, iż maksymalne wynagrodzenie Starosty, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Nie może więc przekroczyć kwoty 20 041,50 zł. brutto.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, przepisy ustawy zmienionej art. 11 (w art. 11 zmienia się ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń od dnia 1 sierpnia 2021r.