

Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim
z dnia 12.04.1999r.

W sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania, określonego w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, dla pracowników zatrudnionych w Zarządzie Dróg Powiatowych oraz akceptacji wartości jednego punktu ustalonego przez pracodawcę.

Na podstawie § 2 pkt 2 oraz § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 01 lipca 1997r. w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 77 z 1997r., poz. 482 ze zmianami), Rada Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim uchwala, co następuje:

§ 1


Najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagradzania zasadniczego ustala się w kwocie 470,00 zł. Akceptuje się wartość jednego punktu w kwocie 3,00 zł stanowiącego podstawę ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się kierownikom powiatowych jednostek organizacyjnych.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01 stycznia 1999r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zofia Andrzejewska

Zgodnie z § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 01 lipca 1997 r.
w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnianych w jednostkach organiza-
cyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 77 poz.482
ze zm. w 1999 r. Dz.U. Nr 5 poz. 34), należy ustalić wartość jednego punktu
w złotych dla potrzeb obliczenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadni-
czego dla pracowników zatrudnionych w Domu Pomocy Społecznej,
Centrum Pomocy Rodzinie, Zarządzie Powiatowym Dróg

Zgodnie z w/w przepisami wartość jednego punktu ustala pracodawca
w porozumieniu z Radą Powiatu, stosownie do możliwości finansowych.

Proponuję wartość jednego punktu w kwocie 3,00 zł . Przy stawce najniższego
wynagrodzenia w kwocie 470,00 zł , tabela miesięcznych stawek wynagrodze-
nia zasadniczego będzie kształtowała się jak w załączniku .

Zgodnie z § 3 pkt 4 rozporządzenia , wysokość miesięcznych stawek wynagro-
dzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonej w myśl ust. 2 ,
nie więcej jednak niż o 10 % . Propozycje umożliwią ustalenie wynagrodzenia
pracownikom zatrudnionym w.....

.....j. W.....
na odpowiednim (do wykonywanych obowiązków i wymaganych kwalifikacji)
poziomie. Dlaustalono limitetatów
kalkulacyjnych.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Zofia Andrzejewska

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	470 - 510
II	512 - 540
III	542 - 570
IV	572 - 600
V	602 - 630
VI	632 - 660
VII	662 - 690
VIII	692 - 720
IX	722 - 750
X	752 - 790
XI	792 - 830
XII	832 - 870
XIII	872 - 910
XIV	912 - 950
XV	952 - 990
XVI	992 - 1030
XVII	1032 - 1070
XVIII	1072 - 1110
XIX	1112 - 1150
XX	1152 - 1200
XXI	1202 - 1250
XXII	1252 - 1310

Wartość jednego punktu wynosi 3,00 zł po ubruttowaniu.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zofia Andrzejewska