

Uchwała Nr XXX / 231 /2001
Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim
z dnia 3 sierpnia 2001r.

w sprawie uchwalenia powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. Nr 91, poz. 578 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Uchwała się powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Powiatu
w Nowym Mieście Lubawskim



Zofia Andrzejewska

**POWIATOWY PROGRAM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU
PRACY**

LIPIEC 2001 ROK

SPIS TREŚCI

I. WPROWADZENIE

II. POLITYKA RYNKU PRACY

III. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. *Pośrednictwo pracy*
2. *Szkolenia i przekwalifikowania*
3. *Poradnictwo i informacja zawodowa*
4. *Kluby Pracy*
5. *Aktywizacja zawodowa absolwentów*
6. *Prace interwencyjne*
7. *Roboty publiczne*
8. *Pożyczki z Funduszu Pracy*
9. *Program specjalny*
10. *Inne działania*

IV. PODSUMOWANIE

I. WPROWADZENIE

POWIATOWY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY sporządzony został w oparciu o:

1. Ustawę z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (art.12, pkt 9 c)
2. Zadania Powiatowego Urzędu Pracy uregulowane ustawą z dnia 14 grudnia 1994r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.
3. Zarządzenie Nr 32 Prezesa Krajowego Urzędu Pracy z dnia 15 grudnia 1999r. w sprawie standardów podstawowych ustawy rynku pracy.
4. Zadania publicznych służb zatrudnienia określone w *Narodowej Strategii Wzrostu Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w latach 2000-2006 oraz Narodowym Planie działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2000-2001*.
5. Decyzję Prezesa Krajowego Urzędu Pracy z dnia 30.03.2001 r. w sprawie limitu środków Funduszu Pracy na 2001 rok dla Samorządu Powiatu Nowomiejskiego.

Na podstawie powyższych dokumentów, głównymi celami działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim będą:

1. ZWIĘKSZENIE SZANS ZATRUDNIENIA
Rozwiązywanie problemów bezrobocia wśród młodzieży oraz zapobieganie długoterminowemu bezrobociu poprzez zapewnienie:
 - a) *W miarę możliwości, osobie bezrobotnej przed upływem 12 miesięcy pozostawania na bezrobociu przynajmniej jednej z form aktywizacji zawodowej w postaci szkolenia, propozycji pracy, poradnictwa zawodowego, udziału w programie: „Klub Pracy” lub innej;*
 - b) *W miarę możliwości, absolwentowi najpóźniej w ciągu 120 dni od daty zarejestrowania się w urzędzie pracy proponuje się ofertę w postaci propozycji pracy, stażu pracy, szkolenia lub innej pomocy aktywizacji zawodowej.*
2. POBUDZANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I WPŁYWANIE NA TWORZENIE NOWYCH MIEJSC PRACY W RAMACH POŻYCZEK I DLA PRACODAWCÓW ORAZ OSÓB BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ NA WLASNY RACHUNEK.

Dla realizacji wymienionych wyżej celów Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim pozyska 749 ofert zatrudnienia, z tego 149 ofert to miejsca pracy subsydiowane z Funduszu Pracy a 600 to niesubsydiowane oferty pracy do których należą również prace sezonowe krótkookresowe oraz w ramach umowy zlecenia lub umów o dzieło. Ponadto w 2001 r. zakłada się przeszkolenie 50 osób bezrobotnych oraz 6 osób niepełnosprawnych. Dla celów aktywizacji zawodowej, jest prowadzone poradnictwo i informacja zawodowa oraz zajęcia w ramach klubu pracy. W 2001 r. zakłada się objęcie poradnictwem zawodowym 600 osób a programem zajęć w ramach klubu pracy 30 osób. Zakres prowadzonych działań w następnych latach jest uzależniony przede wszystkim od limitów środków przyznawanych na funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy oraz od sytuacji na rynku pracy. Szczegółowy zapis działań będzie określany w rocznych planach pracy. Natomiast inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego zatrudnienia w powiecie, opiniowanie planów finansowych Powiatowego Urzędu Pracy oraz sprawozdań z ich wykonania jest prowadzone przez Powiatową Radę Zatrudnienia w Nowym Mieście Lubawskim.

II. POLITYKA RYNKU PRACY

W zakresie polityki rynku pracy działania Powiatowego Urzędu Pracy koncentrować się będą na ścisłej współpracy w realizacji przyjętych celów z partnerami instytucjonalnymi oraz społecznymi rynku pracy. Współpracę tę zamierza się realizować przede wszystkim na płaszczyźnie instytucjonalnej, jaką jest Powiatowa Rada Zatrudnienia. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim jest otwarty na współpracę z organizacjami pozarządowymi w rozwiązywaniu problemu bezrobocia. Współpraca ta winna owocować rozwojem lokalnych inicjatyw na rzecz zatrudnienia na szczeblu lokalnym.

Istotnym elementem współdziałania Powiatowego Urzędu Pracy z wszystkimi partnerami rynku pracy będzie prowadzenie szerokiej działalności informacyjnej na ich rzecz (dostarczenie bieżącej informacji o rynku pracy, analiz tematycznych i okresowych).

Działalność informacyjna dotyczyć będzie w szczególności popytu na pracę i podaży siły roboczej. Dane te są pomocne w ocenach kierunków kształcenia i szkolenia zawodowego pod kątem potrzeb rynku pracy. Umożliwiają prowadzenie zintegrowanej lokalnej polityki oświatowej. Przewiduje się zawieranie porozumień z organizacjami partnerskimi w dziedzinie walki z bezrobociem.

Realizacja w/w zasad i działań w zakresie polityki rynku pracy winna, zdaniem Powiatowego Urzędu Pracy pozwolić na osiągnięcie zakładanych celów, o których mowa we „Wprowadzeniu” do niniejszego planu.

III. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Dla realizacji głównych celów polityki rynku pracy, określonych we „Wprowadzeniu” do niniejszego planu działalności, Powiatowy Urząd Pracy planuje następujące działania w zakresie instrumentów rynku pracy:

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Pośrednictwo pracy realizowane będzie w oparciu o niżej wymienione zasady:

- 1) Doskonalenie i rozszerzenie systemu pośrednictwa pracy w celu zapewnienia stałego napływu ofert pracy.
- 2) Wdrażanie działań marketingowych wśród pracodawców w celu pozyskania ofert pracy, (zwiększenie liczby ofert pracy, skrócenie czasu zapełniania ofert pracy, zwiększenie liczby zakładów pracy korzystających z usług Powiatowego Urzędu Pracy).
- 3) Poszerzenie zakresu informacji o rynku pracy i oczekiwaniach pracodawców (szczególnie informacji o korzyściach finansowych przy zatrudnieniu osób bezrobotnych).
- 4) Poprawa jakości świadczonych usług pośrednictwa pracy.

Zakłada się, że w 2001 r. w wyniku pośrednictwa pracy podejmie pracę 749 osób, w tym 600 osób na niesubsydiowane miejsca pracy.

Ilość osób podejmujących pracę w wyniku pośrednictwa pracy w następnych latach będzie zależna od sytuacji na rynku pracy i kwot środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

2. Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych są organizowane z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej. Ponadto jest możliwość finansowania z Funduszu Pracy szkolenia osób nie posiadających statusu osoby bezrobotnej które są: zatrudnione u przedsiębiorcy, wobec którego ogłoszono upadłość albo znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn zakładu pracy, bądź pobierają gwarantowany zasiłek okresowy z pomocy społecznej albo otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym. Aby podnieść efektywność szkoleń prowadzone będą następujące działania:

1. Ulepszone zostaną procedury doboru jednostek szkolących do realizacji działalności szkoleniowej.
2. W miarę możliwości organizowane będą szkolenia na konkretne miejsca pracy, co zapewni wysoką efektywność.
3. Rozszerzony będzie udział doradcy zawodowego w procesie rekrutacji kandydatów na szkolenia.
4. Wprowadzona zostanie zasada, iż przed skierowaniem na szkolenie bezrobotny przeprowadza rozmowę z doradcą zawodowym.

Realizację planowanych celów w zakresie szkoleń zamierza się osiągnąć poprzez:

1. Dalsze pogłębianie rozpoznania zapotrzebowania pracodawców na określony rodzaj kwalifikacji (analiza ofert pracy, kontrakty bezpośrednie, badania i prognozy rynku pracy).
2. Poprawę procedur selekcji naboru kandydatów na określony rodzaj szkoleń.
3. Intensyfikację pośrednictwa pracy dla absolwentów szkoleń.
4. Upowszechnienie modelu *TUS - Trójstronnych Umów Szkoleniowych*, zawieranych przez Powiatowy Urząd Pracy z pracodawcami i instytucjami szkolącymi na szkolenie bezrobotnych.

W 2001 roku zakłada się przeszkolenie 50 osób bezrobotnych. Zakładana efektywność szkoleń to minimum 50%. Dla sfinansowania w/w działań planuje się wydatkowanie kwoty 58 tys. zł. z Funduszu Pracy. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy organizuje szkolenia dla zarejestrowanych osób niepełnosprawnych. Szkolenia te są finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zgodnie z przyznanym limitem. W 2001 r. skierowania na szkolenie otrzyma 6 osób niepełnosprawnych.

Ilość osób przeszkolonych w następnych latach będzie zależna od sytuacji na rynku pracy i kwot środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

3. Poradnictwo i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

W 2001 r. zakłada się objęcie poradnictwem zawodowym 600 osób

w tym:

- a) indywidualne poradnictwo 500 osób,
- b) grupowe poradnictwo 100 osób,

oraz udzielenie informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy dla 150 osób.

4. Klub Pracy

Zajęcia w ramach klubu pracy są przeznaczone przede wszystkim dla bezrobotnych napotykających trudności w uzyskaniu zatrudnienia. Zajęcia będą prowadzone w istniejącej w tut. Urzędzie „sali informacji zawodowej i poradnictwa grupowego”.

Powiatowy Urząd Pracy zapewni w 2001 roku objęcie programem klubów pracy 30 osób bezrobotnych.

Ilość osób aktywizowanych w ramach zajęć klubu pracy w następnych latach będzie zależna od sytuacji na rynku pracy i zapotrzebowania na tą formę pomocy.

5. Aktywizacja zawodowa absolwentów

Absolwenci obejmowani są programem ABSOLWENT. Program ten jest przeznaczony dla noworejestrujących się absolwentów, których otacza się szczególną opieką. W wyniku uczestnictwa w programie absolwenci zwiększają swoje szanse na zatrudnienie poprzez:

- a) Pobudzenie aktywności zawodowej do samodzielnego poszukiwania pracy w ramach Indywidualnego Planu Działania
- b) Aktywizacja zawodowa w ramach subsydiowanych programów rynku pracy

Aktywizacja zawodowa absolwentów będzie realizowana głównie przy wykorzystaniu instrumentów finansowych przewidzianych w rozdziale 3a ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

W 2001 r. zakłada się objęcie:

- a) stażem (art.37b) – 20 absolwentów.
- b) Zatrudnieniem w ramach umów z pracodawcami (art.37e) – 139 absolwentów w tym 100 z 2000 r. Łączne wydatki na aktywizację zawodową absolwentów mają wynieść 309,3 tys. zł. w tym zobowiązania z 2000 r. 203,6 tys. zł.

Ilość osób aktywizowanych w ramach subsydiowanych programów w następnych latach będzie zależna od sytuacji na rynku pracy i kwot środków Funduszu Pracy.

6. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne w 2001 roku i w latach następnych pozostaną nadal jednym z głównych instrumentów aktywnych działań urzędów pracy na rynku z uwagi na aktywizację zawodową bezrobotnych, a także duże zainteresowanie ze strony pracodawców.

W 2001 roku zakłada się zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych 175 osób, w tym 120 osób jako kontynuacja umów z 2000 r. Planuje się wydatkować na ten cel 358,7 tys. zł. z tego 290,5 tys. zł. na zobowiązania z 2000 r.

Podstawową grupą osób objętych tą formą aktywizacji zawodowej będą osoby długotrwale bezrobotne i osoby bez prawa do zasiłku.

Podobnie jak w roku ubiegłym, stosować się będzie zasady służące wzrostowi efektywności wydatkowanych środków i preferowanie zakładów gotowych zaakceptować niższy poziom refundacji wynagrodzeń, a także zatrudnić skierowanych bezrobotnych po upływie okresu, na który zawarta była umowa o organizację prac interwencyjnych.

Podejmowane będą także zdecydowane działania mające na celu egzekwowanie zobowiązań pracodawców do zatrudnienia bezrobotnych na stałe po okresie zatrudnienia subsydiowanego.

Realizację planowanej wielkości zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz trwałego zatrudnienia po pracach interwencyjnych zamierza się osiągnąć poprzez:

- 1) Odpowiedni dobór pracodawców z punktu widzenia szans na wzrost zatrudnienia stałego.
- 2) Poprawę procedur naboru kandydatów do prac interwencyjnych z punktu widzenia szans uzyskania trwałego zatrudnienia po zakończeniu prac interwencyjnych.

Ilość osób aktywizowanych w ramach prac interwencyjnych w następnych latach będzie zależna od sytuacji na rynku pracy i kwot środków Funduszu Pracy.

7. Roboty publiczne

Głównym celem organizacji robót publicznych jest realizacja inwestycji infrastrukturalnych realizowanych jako zadania własne samorządów lokalnych.

W ramach robót publicznych w 2001 r. zamierza się zatrudnić 35 osób. Wydatki na ten cel mają wynieść 160,8 tys. zł. w tym na pokrycie zobowiązań z 2000 r. 143,8 tys. zł.

Do głównych grup osób objętych tą formą aktywizacji zawodowej zaliczono długotrwale bezrobotnych i osoby bez prawa do zasiłku.

Ilość osób aktywizowanych w ramach robót publicznych w następnych latach będzie zależna od sytuacji na rynku pracy i kwot środków Funduszu Pracy.

8. Pożyczki z Funduszu Pracy

W 2001 roku przewiduje się wydatkowanie kwoty przeznaczonej na pożyczki 180 tys. zł. Programem tym zostanie objętych około 6 bezrobotnych.

Nadal zakład się priorytetowe traktowanie:

- *indywidualnej działalności gospodarczej podejmowanej przez bezrobotnych w zakresie produkcji i usług,*
- *działalności produkcyjnej i usługowej zakładów pracy.*

Dla zwiększenia efektywności udzielanych pożyczek planuje się kontynuowanie organizacji szkoleń dla kandydatów zamierzających podjąć działalność gospodarczą.

W celu szybkiego wyeliminowania tzw. „nietrafionych” pożyczek wzmożone zostaną kontrole u pożyczkobiorców.

Zgodnie z decyzją Prezesa Krajowego Urzędu Pracy z dnia 30.03.2001 r. w sprawie limitu środków Funduszu Pracy na 2001 rok dla Samorządu Powiatu Nowomiejskiego; pożyczki dla bezrobotnych i pracodawców mogą być udzielane do wysokości dochodów z tytułu spłaty rat i odsetek od wcześniej udzielonych pożyczek. Zasada ta będzie obowiązywać nadal w następnych latach.

9. Programy specjalne

Programy specjalne są inicjowane i realizowane w celu promocji zatrudnienia osób zakwalifikowanych do grup ryzyka z uwagi na posiadane kwalifikacje zawodowe i sytuację na lokalnym rynku pracy.

W 2001 roku zamierza się kontynuację zatwierdzonych w 1999r. programów specjalnych „MAZUR”, „MEDYK” i „SŁUŻBA ZDROWIA”. Objętych tą formą będzie 27 osób w tym 22 osoby z 1999r. Na realizację tej formy przeznaczono w 2001 r. 124,5 tys. zł. Efektywność programów specjalnych ma wynieść 100%.

Ilość osób aktywizowanych w ramach programów specjalnych w następnych latach będzie zależna od sytuacji na rynku pracy i kwot środków Funduszu Pracy.

10. Inne działania

Bezrobotni zamieszkujący na terenie Powiatu Nowomiejskiego podejmujący zatrudnienie albo staż poza miejscem stałego zamieszkania na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy mogą mieć przyznany zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej. W 2001 r. tą formą aktywizacji planuje się objąć 6 osób. W następnych latach możliwe będzie dalsze upowszechnianie migracji zarobkowej.

IV. PODSUMOWANIE

Zmniejszenie bezrobocia stanowi niekwestionowaną wartość społeczną. Aby to zmniejszenie osiągnąć niezbędne są spójne działania wszystkich podmiotów rynku pracy. Problem bezrobocia to nie tylko problem Powiatowego Urzędu Pracy, lecz całej społeczności lokalnej. Bardzo ważną rolę mają do odegrania samorządy lokalne tworząc ułatwienia do podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia nowych miejsc pracy np. poprzez udział w funduszach poręczeń kredytowych. Cenna jest każda inicjatywa, której efektem jest umożliwienie znalezienia pracy dającej środki utrzymania osobom potrzebującym wsparcia.

Nowe Miasto Lubawskie czerwiec 2001 r.

