

**UCHWAŁA NR XLI/335/2013
RADY POWIATU W NOWYM MIEŚCIE LUBAWSKIM**

z dnia 4 lipca 2013 r.

w sprawie zmiany uchwały nr XXXIX/317/2013 z dnia 29 maja 2013 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo - wychowawczych prowadzonych przez Powiat Nowomiejski.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art.91d pkt. 1 ustawy z dnia 26stycznia 1982 r.Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; Nr 170, poz. 1218; Nr 220, poz. 1600; Dz. U. z 2007 r. Nr17, poz. 95; Nr 80, poz. 542; Nr 158, poz. 1103; Nr 102, poz.689; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369, Nr 247,poz. 1821; Dz. U. z 2008r. Nr 145, poz.917, Nr 227, poz. 1505; Dz. U. z 2009 r. Nr 1 poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr67, poz. 572, Nr 97, poz. 800; Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706, Nr 149 poz. 887, Nr 205 poz. 1206, Dz. U.z 2012 r. poz. 908, poz. 1544) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181, Dz.U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293, Dz. U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372; Dz. U. z 2008 r., Nr 42,poz. 257; Dz. U. z 2009r., Nr 52, poz. 442, Nr 222, poz. 1755, Nr 131 poz. 885, Nr 161 poz. 967, Dz. U. z 2012 r.poz. 790) w uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi Rada Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XXXIX/317/2013 Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 29 maja 2013 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo - wychowawczych prowadzonych przez Powiat Nowomiejski:

1) w art. 3 § 10 uchyla się ust 7;

2) w art. 4 § 11 ust.10 nadaje się nowe brzmienie: "Przyznanie dodatku motywacyjnego jest uzależnione od: 1) Osiąganych wyników dydaktycznych, a w szczególności: a) uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp. b) wdrażania innowacji pedagogicznych, programów autorskich, nowatorskich rozwiązań, c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego, d) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce, e) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach dokształcania i doskonalenia zawodowego. 2) Osiąganych wyników w pracy wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności: a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy, e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej, f)realizacja programu wychowawczego, profilaktyki i promocji zdrowia g) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę. 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela: a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych, b) udział w komisjach przedmiotowych i innych, c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa, d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawiania innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, f) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych. 4) Jakości świadczonej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym a w szczególności: a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, b) przestrzeganie dyscypliny pracy, c) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły d) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych, e) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno – remontowe, czystość i estetyka szkoły, f) prowadzenie spraw osobowych, g) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, h) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.";

3) w art. 5 § 12 uchyla się ust 8.

4) w art. 6 § 13 ust 1 otrzymuje brzmienie: "Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 Karty Nauczyciela. Pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r."

5) w art. 8 § 15 otrzymuje brzmienie: "Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy".

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko - Mazurskiego w Olsztynie z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2013 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu

Zofia Andrzejewska