

Zarządzenie Nr 106/2013
Starosty Nowomiejskiego
z dnia 10 grudnia 2013 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w
Nowym Mieście Lubawskim**

Na podstawie art. 39 ust. 1-2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.), art. 77² § 2 i 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm.) oraz § 4 ust. 2 pkt 7 w związku z § 5 pkt 2 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim, stanowiącego załącznik do uchwały Nr VII/67/2011 Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 23 lutego 2011 r., zmienionego uchwałą Nr XXI/189/2012 Rady Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 29 marca 2012 r. w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim, zarządza się co następuje:

§ 1

1. W zarządzeniu Starosty Nowomiejskiego Nr 18/2009 z dnia 25 maja 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim wprowadza się następujące zmiany:

1) Paragraf 1 Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Niniejszy regulamin wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim przyjęto na podstawie:

- *ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zwana dalej ustawą,*
- *rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zwanego dalej rozporządzeniem,*
- *art. 1 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej,*
- *art. 77² § 2 i 4 ustawy z 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy”.*

2) Paragraf 4 ust. 1 Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, nie niższe jednak od minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w ustawie z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę”.

3) Paragraf 8 ust. 1 pkt 1 Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim otrzymuje brzmienie:

„1) dodatek za wieloletnią pracę. Przy ustalaniu uprawnień do dodatku uwzględniane są wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz ewentualnie inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze, w tym okresy pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym określone w ustawie z dnia 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu”.

4) Paragraf 8 ust. 1 pkt 4 Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim otrzymuje brzmienie:

„4) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych”.

5) Paragraf 10 Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim otrzymuje brzmienie:

„§ 10. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracy pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku specjalnego wraz z uzasadnieniem podejmuje Starosta Nowomiejski. Przyznanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 powinno być poprzedzone wnioskiem bezpośredniego przełożonego, zaakceptowanym przez Starostę Nowomiejskiego. Wzór wniosku o przyznanie dodatku specjalnego stanowi załącznik Nr 3 do niniejszego regulaminu.

3. W odniesieniu do pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio podległych Staroście Nowomiejskiemu wysokość dodatku specjalnego oraz okres na jaki dodatek zostanie przyznany ustala Starosta.

4. Starosta Nowomiejski może w każdym czasie podjąć decyzję o zwiększeniu, zmniejszeniu lub cofnięciu wcześniej przyznanego dodatku specjalnego.

5. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony.

6. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.”

6) Paragraf 17 Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim otrzymuje brzmienie:

„§ 17. 1. Pracownik nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego – określonego w art. 1 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej – w pełnej wysokości po przepracowaniu w Starostwie Powiatowym całego roku kalendarzowego.

2. Pracownik, który nie przepracował w Starostwie Powiatowym całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadkach:

1) powołania pracownika do czynnej służby wojskowej albo do spełnienia obowiązku zastępczej służby poborowych,

2) rozwiązania stosunku pracy w związku z:

a) przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,

b) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,

c) likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,

d) likwidacją jednostki organizacyjnej pracodawcy lub jej reorganizacją,

3) podjęcia zatrudnienia:

a) w wyniku przeniesienia służbowego,

b) na podstawie powołania lub wyboru,

c) w związku z likwidacją poprzedniego pracodawcy albo ze zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących tego pracodawcy,

d) w związku z likwidacją jednostki organizacyjnej poprzedniego pracodawcy lub jej reorganizacją,

e) po zwolnieniu z czynnej służby wojskowej albo po spełnieniu obowiązku zastępczej służby poborowych,

4) korzystania:

a) z urlopu wychowawczego,

- b) z urlopu macierzyńskiego,
 - c) z dodatkowego urlopu macierzyńskiego,
 - d) z urlopu ojcowskiego,
 - e) z urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
 - f) z dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
 - g) z urlopu rodzicielskiego.
- 5) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika”.

7) Paragraf 19 ust. 2 Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim otrzymuje brzmienie:

„2. W przypadkach, o których mowa w § 17 ust. 2, wysokość wynagrodzenia rocznego ustala się proporcjonalnie do okresu przepracowanego w Starostwie Powiatowym”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania jego treści do wiadomości pracownikom Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2014 r.

w/z STAROSTY
Marcin Buliński
WICESTAROSTA

Starosta Nowomiejski
w/m

WNIOSEK O PRYZNANIE DODATKU SPECJALNEGO

Na podstawie § 10 ust. 2 Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim wnoszę o przyznanie dodatku specjalnego dla:

Pana/Pani.....,
zatrudnionej na stanowisku.....

w.....

(nazwa komórki organizacyjnej)

w związku ze zwiększeniem obowiązków służbowych lub powierzeniem dodatkowej pracy polegającej na.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

na okres od dnia.....do dnia.....w wysokości.....%
wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

.....
(data i podpis bezpośredniego przełożonego)

Akceptacja Starosty Nowomiejskiego:.....