

Zarządzenie Nr 66/2016  
Starosty Nowomiejskiego  
z dnia 20 maja 2016 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu pracy Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście  
Lubawskim**

Na podstawie art. 104<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 ze zm.), art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 1202 ze zm.), art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2015 r., poz. 1445 ze zm.), art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tj. Dz. U. z 2011 r. Nr 127 poz. 721 ze zm.) oraz § 14 ust. 2 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 52/239/2016 Zarządu Powiatu w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 18 lutego 2016 r. w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim, zarządza się co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie pracy Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 105/2013 Starosty Nowomiejskiego z dnia 10 grudnia 2013 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) paragraf 20 otrzymuje brzmienie:

„§ 20. 1. *Czasem pracy jest czas, w którym pracownik pozostaje do dyspozycji pracodawcy w siedzibie zakładu pracy lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.*

2. *Pięciodniowy tydzień pracy obejmuje dni od poniedziałku do piątku. Sobota jest w zakładzie pracy dniem wolnym od pracy, wynikającym z zasady przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy.*

3. *W zakładzie pracy dla pracowników obowiązują następujące godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy:*

1) *dla pracowników administracyjno-biurowych oraz kierowcy od poniedziałku do piątku od godz. 7<sup>15</sup> do godz. 15<sup>15</sup>.*

2) *dla pracowników zatrudnionych na stanowisku sprzątaczką:*

a) *w budynku administracyjnym położonym przy ul. Rynek 1 w Nowym Mieście Lubawskim: od poniedziałku do piątku od godz. 13<sup>00</sup> do godz. 21<sup>00</sup>,*

b) *w budynku administracyjnym położonym przy ul. Grunwaldzkiej 3 w Nowym Mieście Lubawskim: od poniedziałku do piątku od godz. 12<sup>00</sup> do godz. 20<sup>00</sup>.*

4. *W zakładzie pracy dla pracowników z orzeczoną umiarkowaną lub znaczną stopniem niepełnosprawności obowiązują następujące godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy:*

1) *dla pracowników administracyjno-biurowych oraz portiera od poniedziałku do piątku od godz. 7<sup>15</sup> do godz. 14<sup>15</sup>.*

2) *dla pracowników zatrudnionych na stanowisku sprzątaczką:*

a) *w budynku administracyjnym położonym przy ul. Rynek 1 w Nowym Mieście Lubawskim: od poniedziałku do piątku od godz. 14<sup>00</sup> do godz. 21<sup>00</sup>,*

b) *w budynku administracyjnym położonym przy ul. Grunwaldzkiej 3 w Nowym Mieście Lubawskim: od poniedziałku do piątku od godz. 13<sup>00</sup> do godz. 20<sup>00</sup>.*

5. *Godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy określa pracodawca w umowie o pracę.*

6. *Pracodawca, w uzasadnionym przypadku, może ustalić dla pracownika odmienne niż w ust. 3 oraz ust. 4 godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy.*

7. Czas pracy kierowcy reguluje ustawa z dnia 16 kwietnia 2004 r. o czasie pracy kierowców.
8. Pracodawca prowadzi ewidencję czasu pracy celem prawidłowego ustalenia wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą.
9. Kontroli i rejestracji czasu pracy dokonuje na bieżąco bezpośrednio przełożony. Kontrolę ogólną i rozliczenie czasu pracy wykonuje pracownik ds. kadrowych”.

2) paragraf 21 otrzymuje brzmienie:

„§ 21. 1. W zakładzie pracy obowiązuje podstawowy system czasu pracy wynoszący 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym czteromiesięcznym okresie rozliczeniowym, obejmującym miesiące:

- 1) od 1 stycznia do 30 kwietnia,
- 2) od 1 maja do 31 sierpnia,
- 3) od 1 września do 31 grudnia,

jednak z zastrzeżeniem wynikającym z treści art. 129 § 1 Kodeksu pracy.

2. W zakładzie pracy pracowników zaliczonych do umiarkowanego i znacznego obowiązuje podstawowy system czasu pracy wynoszący 7 godzin na dobę i 35 godzin w pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym czteromiesięcznym okresie rozliczeniowym, obejmującym miesiące:

- 1) od 1 stycznia do 30 kwietnia,
- 2) od 1 maja do 31 sierpnia,
- 3) od 1 września do 31 grudnia,

3. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może ustalić pracownikowi inny system i rozkład oraz okres rozliczeniowy czasu pracy – określony w przepisach prawa pracy.”

## § 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, zmiana regulaminu wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania jego treści do wiadomości pracownikom Starostwa Powiatowego w Nowym Mieście Lubawskim.